

**Abschlussbericht zur
Auswertung der Regional-
konferenzen 2018**

Zukunft der DLRG



hessen.dlrg.de/regionalkonferenzen

DLRG

04.04.2020

Vorwort



Michael Hohmann
Präsident



Siri Metzger
Vizepräsidentin



Dirk Schütz
Vizepräsident



Rudolf Keller
Vizepräsident

Mit den Regionalkonferenzen in 2018 wurde eine neue Form des gemeinsamen Dialogs begonnen. **Informieren**, **zuhören** und **vernetzen** war das Motto. Und es kam an. Über 200 Mitglieder aus allen Gliederungsebenen und Funktionen nahmen an den 6 Regionalkonferenzen teil.

Die Aufgabe eines eigens eingesetzten Auswertungsteams war es dann in 2019 aus den über 1.500 Hinweisen und Ideen ein Konzept zur Umsetzung zur erarbeiten. In Workshops und digitalen Konferenzen wurden die Vorschläge analysiert, gruppiert und gemäß den in den Regionalkonferenzen getroffenen Prioritäten gewichtet. Auch eine Online-Abfrage unter den Teilnehmern wurde nochmals durchgeführt. Herausgekommen sind 3 Maßnahmen-Pakete, welche in diesem Abschlussdokument beschrieben sind.

Unser Dank gilt den Mitgliedern des Auswertungsteams für Ihre professionelle Arbeit.

Michael Hohmann
Präsident

Siri Metzger
Vizepräsidentin

Dirk Schütz
Vizepräsident

Rudolf Keller
Vizepräsident

Einleitung



Die Mitglieder des Auswertungsteams (v. l.):
Jonas Böttner, Maximilian Röhr, Eduardo Augusto Alonso, Kai Göbel, Nicole Jung, Dirk Schütz, Anne Röhr, Fabian Hubert

Eine spannende Zeit sollte uns bevorstehen. Die Auswertung der vielen Hinweise und Ideen aus 6 Regionalkonferenzen mit ihren durchaus unterschiedlichen Prioritäten zu einer Sichtweise zusammenzuführen war eigentlich gar nicht möglich.

Doch dann entwickelte sich eine Idee, die gleiche „mehrere Wünsche“ vereint. So kam uns die Idee die Regionalkonferenzen weiterzuentwickeln.

Weshalb aus den Regionalkonferenzen nun **Regionalforen** werden musste, lest Ihr auf den folgenden Seiten.

Aber auch die weiteren Ideen stellen wir Euch dort vor.

Viel Spaß dabei, Eurer Auswertungsteam!

Was waren die Regionalkonferenzen 2018?

4

Wie wurden die Regionalkonferenzen ausgewertet?

7

Welche Ergebnisse lieferte die Auswertung?

9

Ausblick/Umsetzung

21

Anlagen

23



Was war das Ziel der Regionalkonferenzen?

informieren

zuhören

vernetzen

Datum	Ort	Uhrzeit
Sa, 06.10.18	Lampertheim	17:00 – 20:00 Uhr
So, 07.10.18	Gudensberg	10:30 – 13:30 Uhr
Di, 09.10.18	Wetzlar	18:00 – 21:00 Uhr
Mi, 17.10.18	Kelsterbach	18:00 – 21:00 Uhr
Mi, 24.10.18	Niestetal	18:00 – 21:00 Uhr
So, 04.11.18	Alsfeld	9:30 – 12:30 Uhr



- Ziele:
 - direkte und unmittelbarer Informationsaustausch zwischen allen Gliederungsebenen innerhalb des LV Hessen
 - Abfrage zu prioritären Themen der Gliederungen für die Legislaturperiode des LVV
- Die gezeigte Präsentation und der Ablauf der Regionalkonferenzen ist der Anlage 1 zu entnehmen.
- Die Fotodokumentation zu den Beiträgen der Teilnehmer*innen bei den Regionalkonferenzen ist der Anlage 2 zu entnehmen.
- Eine statistische Auswertung hinsichtlich der Teilnehmer*innen ist der Anlage 3 beigefügt.



Mit 6 Regionalkonferenzen in 2018 fing alles an



über 200
Teilnehmer



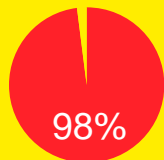
81 von 224
Gliederungen



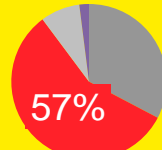
über 1.500
Karten erstellt



Veranstaltungs-
bewertung:
Note 2,2



würden wieder
teilnehmen



33% jährlich
57% zweijährig
8% dreijährig
2% nicht mehr

für 2-jährigen
Turnus

- 6 Regionalkonferenzen über Nord-, Mittel- und Südhessen verteilt
- 1.800 Klebepunkte zur Priorisierung verklebt
- positive Stimmung
- unterschiedliche Schwerpunkte in den Konferenzen erkennbar

Was waren die Regionalkonferenzen 2018? 4

Wie wurden die Regionalkonferenzen ausgewertet? 7

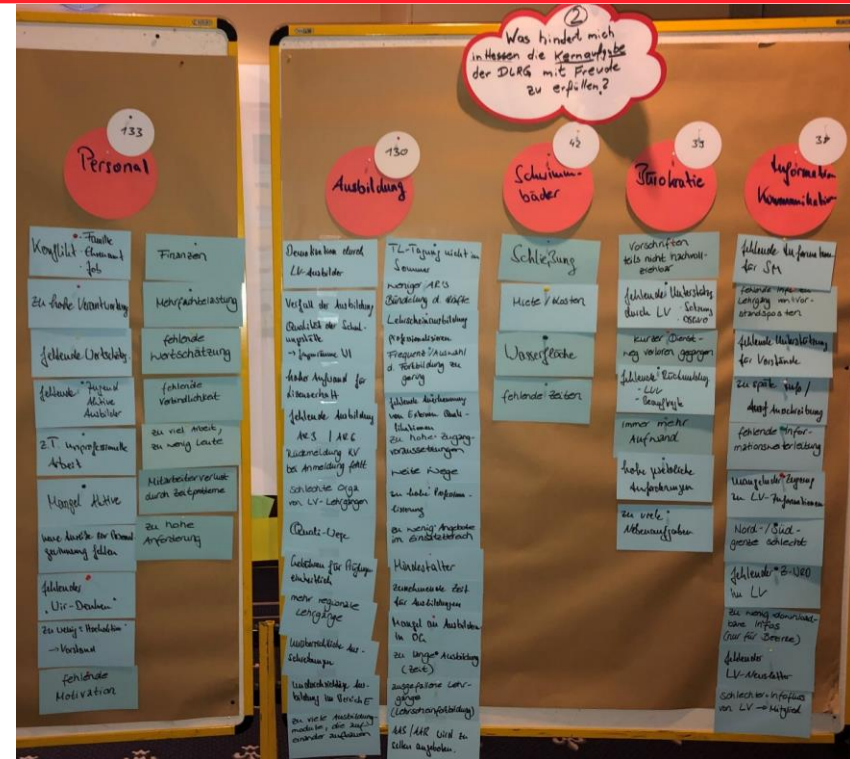
Welche Ergebnisse lieferte die Auswertung? 9

Ausblick/Umsetzung 21

Anlagen 23

Kurzzusammenfassung der Methodik zur Auswertung

- Die Karten der **6 Regionalkonferenzen** wurden **zusammengeführt** und **geclustert**.
- Gemäß der **Bewertung (Priorisierung)** der Teilnehmer der Regionalkonferenzen wurde eine **Gesamtbewertung** über alle 6 Regionalkonferenzen vorgenommen.
- Anhand der Priorisierung wurden **5 Maßnahmen-Pakete** erarbeitet, welche auf die **aufgezeigten Themen** einen möglichst **großen Effekt** haben.
- In zwei **Validierungsrunden** wurden die Maßnahmenpakete auf **3 Maßnahmen-Vorschläge** verdichtet.



<i>Was waren die Regionalkonferenzen 2018?</i>	4
<i>Wie wurden die Regionalkonferenzen ausgewertet?</i>	7
Welche Ergebnisse lieferte die Auswertung?	9
<i>Maßnahme 1: Regionalforen Hessen durchführen</i>	11
<i>Maßnahme 2: Information und Kommunikation verbessern</i>	14
<i>Maßnahme 3: Wertschätzung fördern</i>	17
<i>Kleinmaßnahmen/Prüfaufträge</i>	19
<i>Ausblick/Umsetzung</i>	21
<i>Anlagen</i>	23

Ergebnis:

3 Maßnahmen mit hohem Wirkungspotenzial identifiziert

Nr.	Thema
M 1	Regionalforen Hessen durchführen
M 2	Information und Kommunikation verbessern
M 3	Wertschätzung fördern

<i>Was waren die Regionalkonferenzen 2018?</i>	4
<i>Wie wurden die Regionalkonferenzen ausgewertet?</i>	7
<i>Welche Ergebnisse lieferte die Auswertung?</i>	9
Maßnahme 1: Regionalforen Hessen durchführen	11
<i>Maßnahme 2: Information und Kommunikation verbessern</i>	14
<i>Maßnahme 3: Wertschätzung fördern</i>	17
<i>Kleinmaßnahmen/Prüfaufträge</i>	19
<i>Ausblick/Umsetzung</i>	21
<i>Anlagen</i>	23

M1 Regionalforen Hessen durchführen (1/2)

Ziele:

- Fortsetzung der **Regionalkonferenzen** als neues Informations- und Austauschformat (alle 2 Jahre)
- Slogan: **informieren, zuhören, vernetzen**
- **Informieren** (Wissensvermittlung und Best-Practice), **zuhören** (Verbesserungspotenzial ermitteln), **vernetzen** (der Gliederungen)
- **Niedrigschwelliges** Informationsangebot an alle **Interessierten** aller Gliederungsebenen
- Messestände „**von Mitgliedern für Mitglieder**“ (mit Praxisbezug von Stammverband/Jugend und evt. Firmen zur Finanzierung)
- **Darstellung** der Bandbreite der **DLRG-Arbeit** vor **TOP-VIP's** (Landesregierung, Landräte, Bürgerm.)

Rahmen:

- **in 2020:** 2 regionale Veranstaltungen im September und November 2020
- **ab 2022:** 3 regionale Veranstaltungen
- Umfang 4-5h samstags
- Verpflegung durch örtliche Gliederung auf eigene Rechnung
- Durchführung z.B. in Bürgerhaussälen mit 2-3 Seminarräume (für Vorträge und Workshops)
- **Ablauf:** Eröffnungsrede, 2-5 min. Kurzvortrag zu jedem Messestand, Öffnung Messestände / parallele Verpflegungsmöglichkeit / Austausch

Messestände (2020) gemäß Online-Abfrage:

- mehrere Stände zum ISC
- Mitgliedergewinnung
 - Vorstellung Best Practice (vgl. M 3; für 2020 evt. „kleine“ Online-Abfrage/Wettbewerb)
- Projekt „Sichere Schwimmer“
 - Best Practice & Ideen-Vorstellung, Fotowettbewerb
- JET
 - Vorstellung regionaler JET-Teams
- DSGVO
- Fundraising/Finanzierung
 - Insbesondere Information zur zukünftigen Projektförderung durch LV (Spendenmailing)
 - Sparkassen-/VR-Banken-Stiftungen, EU-Förderungen
- Seminarangebote BV/LV/AR's

Vorträge (2020) gemäß Online-Abfrage:

- Einführungsvortrag/Präsentation DLRG-Manager
- ggf. DSGVO
- „aktivierendes“ Element als Fortsetzung der Regionalkonferenzen (muss noch näher konzipiert werden)

Messestandbesetzung:

- Grundsätzlich Beauftragte/Referenten des LV
- Über Online-Abfrage zusätzlich Generierung von
 - weiteren Helfer zur Entlastung der Beauftragte (da Stände „von Nutzern für Nutzern“ konzipiert sind)
 - regionalen JET-Teams,
 - Best Practice „Sichere Schwimmer“,
 - Best Practice „Mitgliederwerbung“.

<i>Was waren die Regionalkonferenzen 2018?</i>	4
<i>Wie wurden die Regionalkonferenzen ausgewertet?</i>	7
<i>Welche Ergebnisse lieferte die Auswertung?</i>	9
<i>Maßnahme 1: Regionalforen Hessen durchführen</i>	11
<u>Maßnahme 2: Information und Kommunikation verbessern</u>	14
<i>Maßnahme 3: Wertschätzung fördern</i>	17
<i>Kleinmaßnahmen/Prüfaufträge</i>	19
<i>Ausblick/Umsetzung</i>	21
<i>Anlagen</i>	23



Ziele:

- Einrichtung eines **Informationsflusses** über alle **Gliederungsebenen** bis zum **interessierten Mitglied**

- **Schaffung** einer **Informationsplattform** zur durchsuchbaren Ablage von Informationen/Rundschreiben, inkl. vorh. Systeme (z.B. ICS)

- Bessere **Suche** in den hessischen Lehrgängen (z.B. **Lehrgangstitel**) analog **Bildungswerk**

Beschreibung:

- Informationen versacken in den Gliederungsebenen
- Sie kommen oft nicht da an, wo sie gebraucht werden

- Informationen können (insb. bei Funktionswechsel) nicht wiedergefunden werden, da diese in (persönl.) E-Mail-Postfächern „schlummern“

- Angebotene Lehrgänge (in der Nähe) werden nicht gefunden.

Maßnahme:

- LV-Newsletter für alle einführen.
- DSGVO konforme Nutzung u.a. der ISC-Datensätze

- Schaffung einer technologischen Möglichkeit zur Ablage (z.B. DLRG-Wiki) und Suche („googlebar“) von Informationen

- Suchmaske für Lehrgänge einrichten (ähnlich BV)



weitere Einzelmaßnahmen:

- DSGVO Konforme Nutzung der „alte“ ISC-Datensätze für Newsletter finden (Vorschlag liegt vor)
- Technische Plattform einführen (gefüllt durch LVV, Beauftragte, AK Öka, AK IT, ...)
- Übergabemappe für neue Vorstände erstellen
- Auszüge aus DLRG-Wiki, ausgewählte Seminare etc.

Kritische Punkte/weitere Schritte zur technischen Plattform:

- Findung einer technischen Möglichkeit der Informationsablage sowohl für „öffentliche Informationen“, „nur für DLRG-Mitglieder“ sowie für „Funktionäre“.
 - Zugriffsrechte möglichst über DLRG-Account
 - Administrationsaufwand für Änderungen (z.B. Funktionswechsel) berücksichtigen
- Kosten: geringe Kosten
- Ressourcen:
 - Ziel: kaum Generierung neuer Inhalte, nur vorhandene Informationen (z.B. Rund-Mails) wiederfindbar (Google-Suche) machen.
 - Verbandsinterne Dokumente im geschützten Bereich (z.B. ISC-Dokumenten-App) ablegen (technisch derzeit nicht möglich).
- Abstimmung mit LA/LE und Beauftragten sowie AK IT (LV und BV) erforderlich.

<i>Was waren die Regionalkonferenzen 2018?</i>	4
<i>Wie wurden die Regionalkonferenzen ausgewertet?</i>	7
<i>Welche Ergebnisse lieferte die Auswertung?</i>	9
<i>Maßnahme 1: Regionalforen Hessen durchführen</i>	11
<i>Maßnahme 2: Information und Kommunikation verbessern</i>	14
Maßnahme 3: Wertschätzung fördern	17
<i>Kleinmaßnahmen/Prüfaufträge</i>	19
<i>Ausblick/Umsetzung</i>	21
<i>Anlagen</i>	23

Ziele:

- **Öffentliche Wertschätzung guter und nachahmenswerter Ideen**
- Breitere **Beteiligung** an weiteren öffentlichen **Wettbewerben** und Preisen (Wertschätzung, Bekanntheitsgrad, Öffentlichkeitsarbeit)
- Stärkere **Vernetzung** und **Wahrnehmung** der Gliederungen im **öffentlichen/politischen Raum**

Grundüberlegung:

- **Verbandliche Entwicklung** ist stark abhängig vom sich schnell wandelnden **gesellschaftlichen Umfeld**
- Je **schneller** ein Verband darauf **reagieren** kann, um so **zukunftsfähiger** ist er
- **Flächendeckende Umsetzung** von Best Practice-Beispielen sichert daher **Zukunftsfähigkeit** der DLRG
- Um an diese **Ideen dauerhaft** zu gelangen, bedarf es eines **systemischen Ansatzes**. Der **Wettbewerb** bietet hier einen guten **Ansatz**.

Einzelmaßnahmen:

- Ausschreibung eines Preises zur Generierung von Best Practice zur Veröffentlichung im Lebensretter, Regionalforum, LR u. LT
- Anreiz zur Teilnahme durch Gewinn eines außergewöhnlichen Gruppenevents/ interessante Aktion mit Außenwirkung (Finanzierung über ext. Sponsor)
- Generierung von Vorschlägen für weitere Preisverleihungen wie z.B. hessischer Rettungsdienstpreis, Helfende Hand, ...
- Projektförderung besonders guter Ideen, welche bei Strukturförderung herausfallen

<i>Was waren die Regionalkonferenzen 2018?</i>	4
<i>Wie wurden die Regionalkonferenzen ausgewertet?</i>	7
<i>Welche Ergebnisse lieferte die Auswertung?</i>	9
<i>Maßnahme 1: Regionalforen Hessen durchführen</i>	11
<i>Maßnahme 2: Information und Kommunikation verbessern</i>	14
<i>Maßnahme 3: Wertschätzung fördern</i>	17
Kleinmaßnahmen/Prüfaufträge	19
<i>Ausblick/Umsetzung</i>	21
<i>Anlagen</i>	23

Prüfaufträge für Kleinmaßnahmen



Kleinmaßnahmen

Es wurden weitere kleinere Maßnahmen identifiziert, welche durch den LV auf Umsetzung geprüft werden sollten.

Einige davon wurde nach den Regional-konferenzen direkt umgesetzt.

Nr.	Thema
P1	TL-Tagung nicht mehr im Sommer
P2	Einheitliche Lehrgangsausschreibungen (Musterausschreibungen)
P3	Erstellung Lehrgangsheft LV Hessen (analog BV)
P4	Koordinierender WRD Hessen einführen (Helferbörse)
P5	(Ausgewählte) Lehrgänge der Jugend beim LV ausschreiben (ein Ort)
P6	Ehrungsübersicht beim LV in ISC führen
P7	Zusammenlegung Jahrbuch und neues Lehrgangsheft (P3) zu einem Heft
P8	Öffentlichkeitsarbeit professionalisieren

Was waren die Regionalkonferenzen 2018? 4

Wie wurden die Regionalkonferenzen ausgewertet? 7

Welche Ergebnisse lieferte die Auswertung? 9

Ausblick/Umsetzung 21

Anlagen 23



Der LVV hat in seiner Sitzung am 04.04.2020

- die Einrichtung einer Projektarbeitsgruppe zur Durchführung von 2 Regionalforen in 2020/2021 beauftragt (Maßnahmen-Vorschlag 1).
- Weiterhin prüft der LVV die Maßnahmen-Vorschläge 2 und 3 sowie die Prüfaufträge. Die Umsetzungsentscheidung werden gesondert geprüft. Entsprechende (zum Teil technische) Prüfaufträge wurden vergeben, die für eine Umsetzung notwendig sind.

<i>Was waren die Regionalkonferenzen 2018?</i>	4
<i>Wie wurden die Regionalkonferenzen ausgewertet?</i>	7
<i>Welche Ergebnisse lieferte die Auswertung?</i>	9
<i>Ausblick/Umsetzung</i>	21
<i>Anlagen</i>	23
<u>Anlage 1: Präsentation der Regionalkonferenzen</u>	23
<i>Anlage 2: Fotodokumentation der Abfragen Regionalkonferenzen</i>	42
<i>Anlage 3: Statistische Auswertung zu den Teilnehmern</i>	67

Regionalkonferenzen2018

informieren – zuhören - vernetzen



Herzlich willkommen!

- **Örtliche Besonderheiten**
 - Hinweise auf Parkplätze
 - Ausgabe Verpflegung
 - Toiletten

Agenda

TOP	Zeit	Thema
1	10 min	Begrüßung Bezirksleiter/örtl. Gliederung
2	30 min	Präsentation LVV
3	10 min	Einführung Kartenabfrage "Wo drückt die Flosse?"
4	60 min	Gespräche, Netzwerken, Kartenabfrage, Essen und Trinken
5	30 min	Erste Auswertung Kartenabfrage/Abschlussdiskussion

Der Landesverbandsvorstand im Gespräch

- **Neuer Vorstand**
- Strategie
- Themenfelder

Neuer Vorstand



Sowie ca. 45 Beauftragte,
7 AR-Vorsitzende,
unzählige Ausbilder
in den Lehrgängen des LV
3 Mitarbeiterinnen der LV-
Geschäftsstelle

und der Landesjugend-
vorstand inkl. Landesjugend-
büro sowie deren Beauftragte

Der Landesverbandsvorstand im Gespräch

- Neuer Vorstand
- **Strategie**
- Themenfelder

Strategie

Vorstellung Präsident
und Gesamtvorstand
August 2017

- Im Zentrum steht die Satzung:

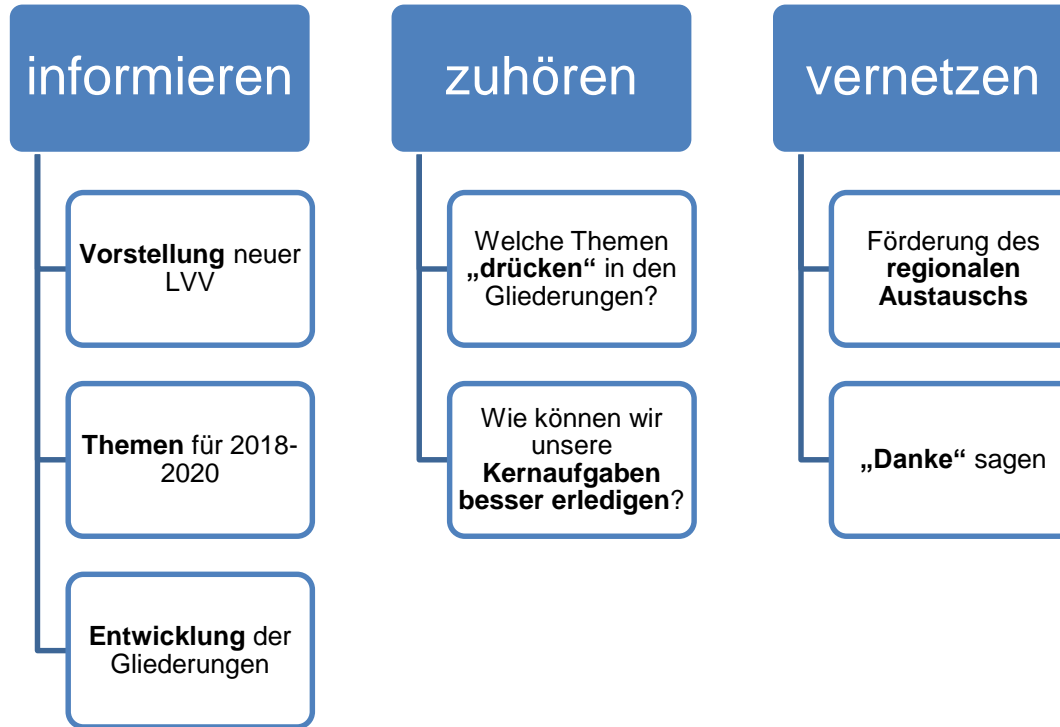
§ 2

ZWECK

Vordringliche Aufgabe ist die Schaffung und Förderung aller Einrichtungen und Maßnahmen, die der Bekämpfung des Ertrinkungstodes dienen.

- Alle Tätigkeiten des LV Hessen müssen danach ausgerichtet sein, diese Kernaufgabe bestmöglich zu erfüllen
- Andere Tätigkeiten sind entweder (gesetzlich) verpflichtend oder ein „add on“ und müssen zu Entlastungen führen

Regionalkonferenzen – was wollen wir erreichen?



Andere Arbeitsweisen – wie gut arbeiten wir zusammen?



Webkonferenzen

Projektarbeit

Telefonkonferenzen

Regionalkonferenzen

Dezentrale Arbeitstreffen

EXPERTENGREMIEN

Andere Arbeitsweisen – wie gut arbeiten wir zusammen?

Projektauftrag [001/2018]:

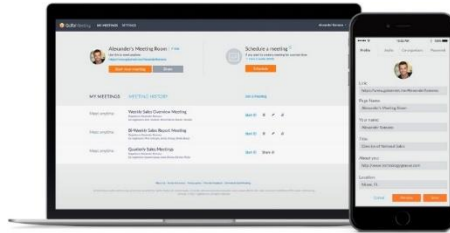
Regionalkonferenzen2018

Entwurf/Erstellung
zur Freigabe
freigegeben LVV

Ausgangssituation / Begründung	Ziele/Inhalte/Umfang	Beteiligte/Abstimmung mit
<ul style="list-style-type: none"> Der Dialog zwischen den örtlichen Gliederungen, Bezirken und Kreisverbänden mit dem neu gewählten LVV soll systematisch - und ergänzend zu den vorhandenen Gremien - ausgebaut werden. Austausch zu relevanten Sachverhalten betreffend der Kernaufgaben der DLRG. 	<ul style="list-style-type: none"> Durchführung 6 regionalen Dialogforen (ca. 3 h) in 2018 (zwei je VP-Zuständigkeit) 75% der Gliederungen sollen dabei direkt erreicht werden (min. 1 TN/Gliederung) → Teilnahme von 165 Gliederungen Informationsweitergabe durch LVV mittels einheitlicher Präsentation, Austausch in geselliger Runde beim Essen 	<p>Auftraggeber:</p> <ul style="list-style-type: none"> LVV <p>Durchführung:</p> <ul style="list-style-type: none"> P, VP's, Bez/KV-L, LV-GST <p>Abstimmung:</p> <ul style="list-style-type: none"> LVV, Bez/KV-L <p>zu Informieren:</p> <ul style="list-style-type: none">
Projektstruktur	Meilensteine/Termine	Kosten/Budget
<ul style="list-style-type: none"> Projektleitung: P TPL Inhalte/Organisation: VPS TPL Marketing: VPM TPL Einladung: LV-GST 	<ul style="list-style-type: none"> Abstimmung Bez/KV: bis 31.07.2018 Einladung: bis 14.09.2018 Durchführung: bis 15.11.2018 Projektabschluss: bis 28.02.2019 	<ul style="list-style-type: none"> Verpflegung/Raum 1.650 € – 10,-€/Person Einladung/Werbung/Druck 1.000 € – 3 €/Gliederung Sonstiges 350 €
hessen.dlrg.de		DLRG

03.08.2018 **aufgestellt:** 05.07.18 VPS **abgestimmt:** 09.07.18 P/VP's **beschlossen:** **geplant 04.08.18 LVV** 2

Andere Kommunikationswege



DLRG: Landesverband Hessen e.V., Uferstraße 2A • 65203 Wiesbaden

Verteiler:

Landesrat inkl. LVV
Ehrenmitglieder
Beauftragte des LV
Vorsitzende der Ausbildungsregionen
per E-Mail

Landestagung 2018

Sehr geehrter Herr Ehrenpräsident, lieber Harald,
liebe Kameradinnen, liebe Kameraden,

Verstärkung gesucht

Neben den großen Aufgaben »Ausbildung« und »Einsatz« suchen wir im Landesverband Hessen e.V. für die Gründung eines ehrenamtlichen IT-Arbeitskreises

Mitarbeiter (m/w) mit Kenntnissen im IT-Bereich

Neugierig geworden? Weitere Infos gibt es unter hessen.dlrg.de

hessen.dlrg.de

LV Hessen-Newsletter

Freitag, 29. Juni 2018

Lieber Ehrenpräsident, liebe Ehrenmitglieder,
liebe Kameradinnen und Kameraden,



Deutsche
Gesellschaft

Landesverband Hessen e.V.
Präsident
Thorsten I
Uferstraße
65203 Wix
Telefon: 0
Telefax: 0
E-Mail: info@dlrg.de
Internet: www.dlrg.de
DLRG

Diens

Mit kameradschaftlichen Grüßen

Für den Vorstand

Michael Hohmann
Präsident

Deutsche Lebens-Rettungs-Gesellschaft
Landesverband Hessen e.V.

Adresse:
Uferstraße 2A
65203 Wiesbaden

Telefon: 0811 6 55 01
Telefax: 0811 6 55 38

E-Mail: gesellschaft@hessen.dlrg.de

Vertretungsberechtigter Vorstand:

Michael Hohmann, Präsident
Siri Metzger, Vizepräsidentin
Rudolf Keiler, Vizepräsident
Dirk Schatz, Vizepräsident

USt-IdNr.: DE186482481

Gericht: Amtsgericht Wiesbaden
Registernummer: VR 1301

hessen.dlrg.de

DLRG

DLRG

Öffentlichkeitsarbeit extern und intern – wie gut sind wir?



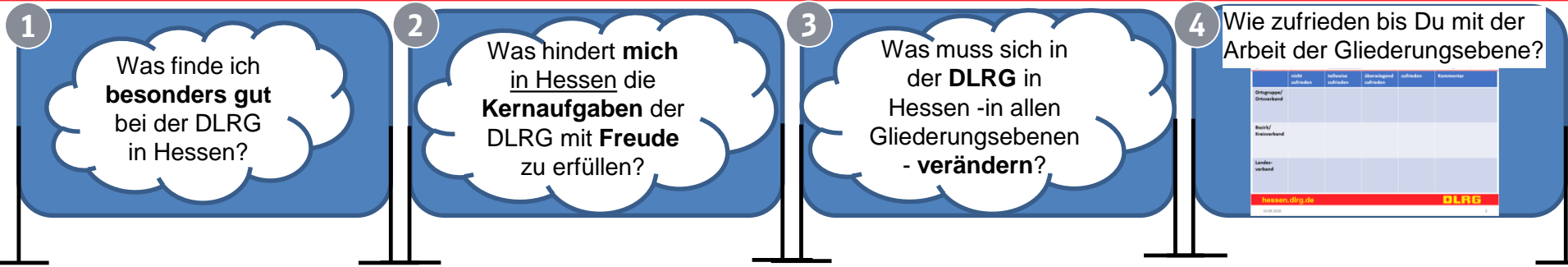
Personalentwicklung – wie gut sind wir?



Agenda

TOP	Zeit	Thema
1	10 min	Begrüßung Bezirksleiter/örtl. Gliederung
2	30 min	Präsentation LVV
3	10 min	Einführung Kartenabfrage "Wo drückt die Flosse?"
4	60 min	Gespräche, Netzwerken, Kartenabfrage, Essen und Trinken
5	30 min	Erste Auswertung Kartenabfrage/Abschlussdiskussion

1. Runde **parallel** zum Imbiss (ca. 60 Minuten Zeit): 4 Wände gilt es heute zu bearbeiten

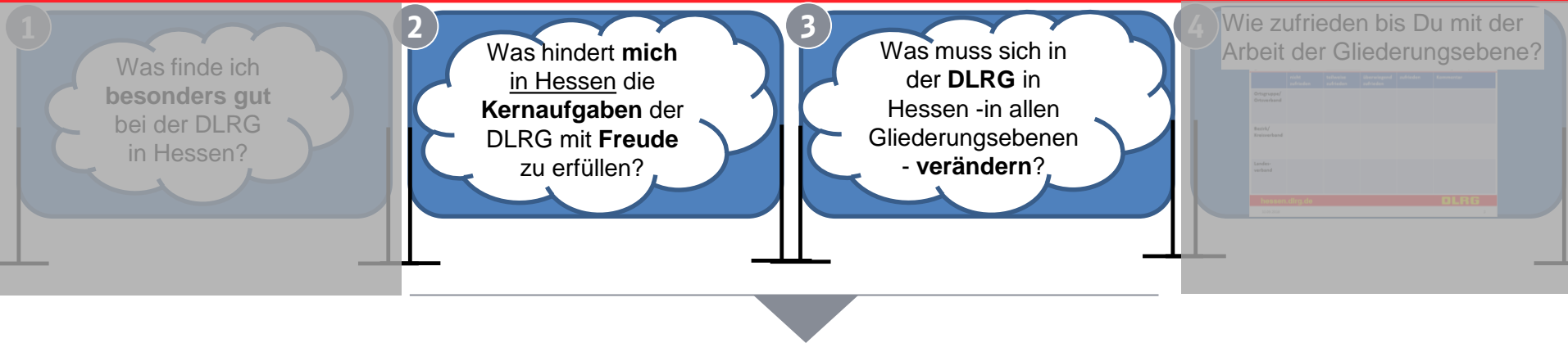


- Bitte nur **ein Sachverhalt** je Karte
- **deutlich schreiben**
- **auf Hessen beziehen**



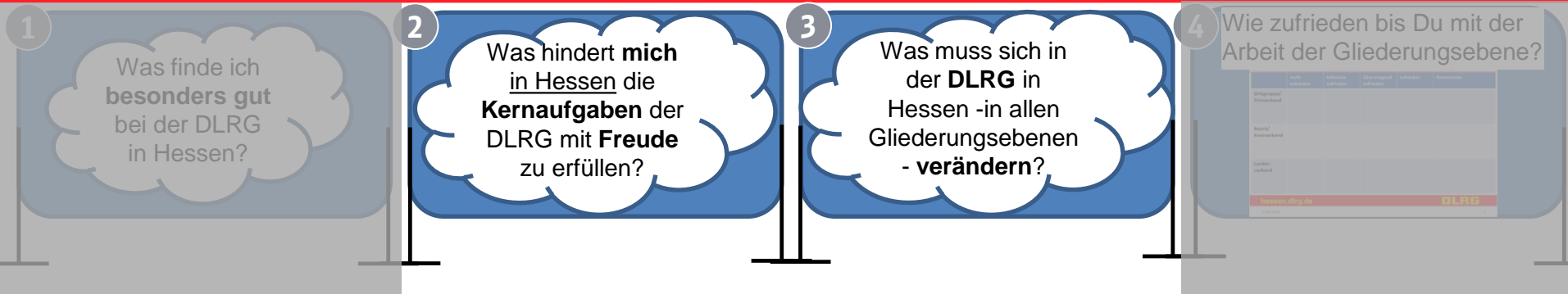
- **Je Ebene 1 Punkt**
- Unter **Bemerkungen** können **Stichpunkte** angegeben werden

Nur BezL/KVL - Kurz vor Ende des Imbiss (ca. 5 Minuten): **Gruppierung der Themen der Wände 2 und 3**



- Der **örtlich zuständige Bezirksleiter/Kreisverbandleiter gruppiert** die zusammengehörenden Themen
- **Detailauswertung** erfolgt nach den Veranstaltungen **über alle 6 Regionalkonferenzen**

2. Runde **nach** dem Imbiss (ca. 5 Minuten): **Priorisierung der Themen von Wände 2 und 3 durch Alle**



**Punkte-
bewertung**

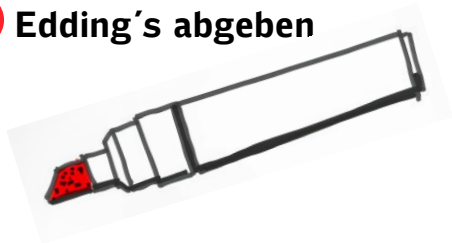


**Punkte-
bewertung**

- Welche Themen sind mir **besonders wichtig**
- Vergabe von 3 Punkten je Wand
 - **Wand 2 (schwarz)** und **Wand 3 (orange)**
- Punkte können **einzel**n (jeweils 1 Punkt) **oder** auch **gruppiert** (bis zu 3 Punkte) für ein Thema vergaben werden

Nicht vergessen:

1 Edding's abgeben

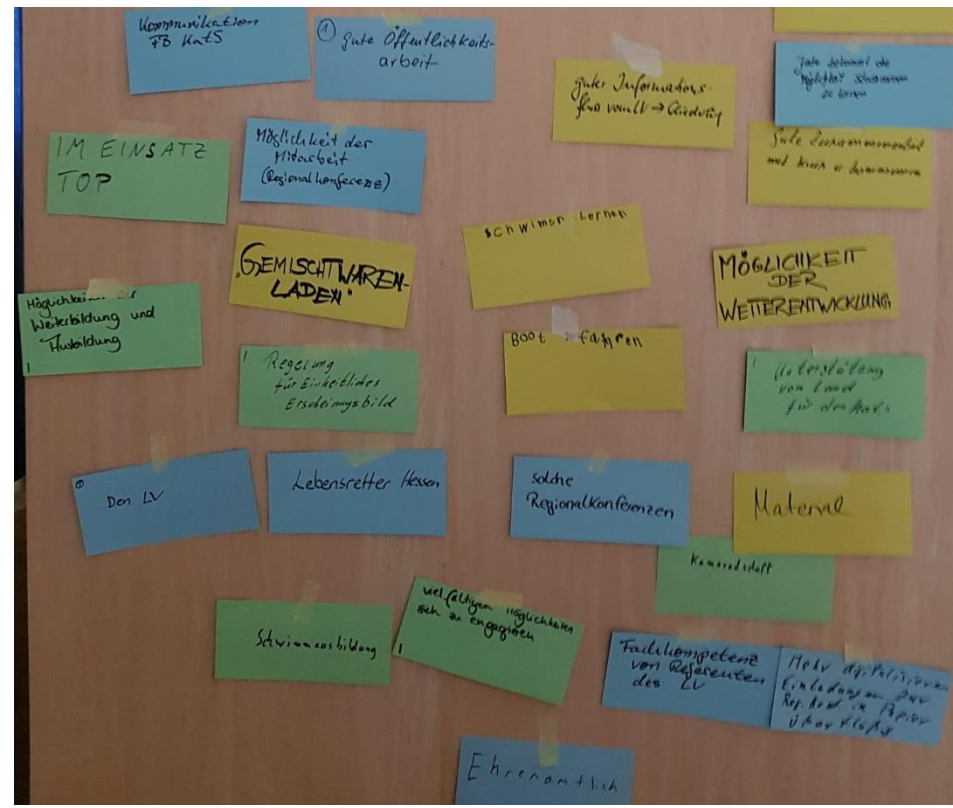
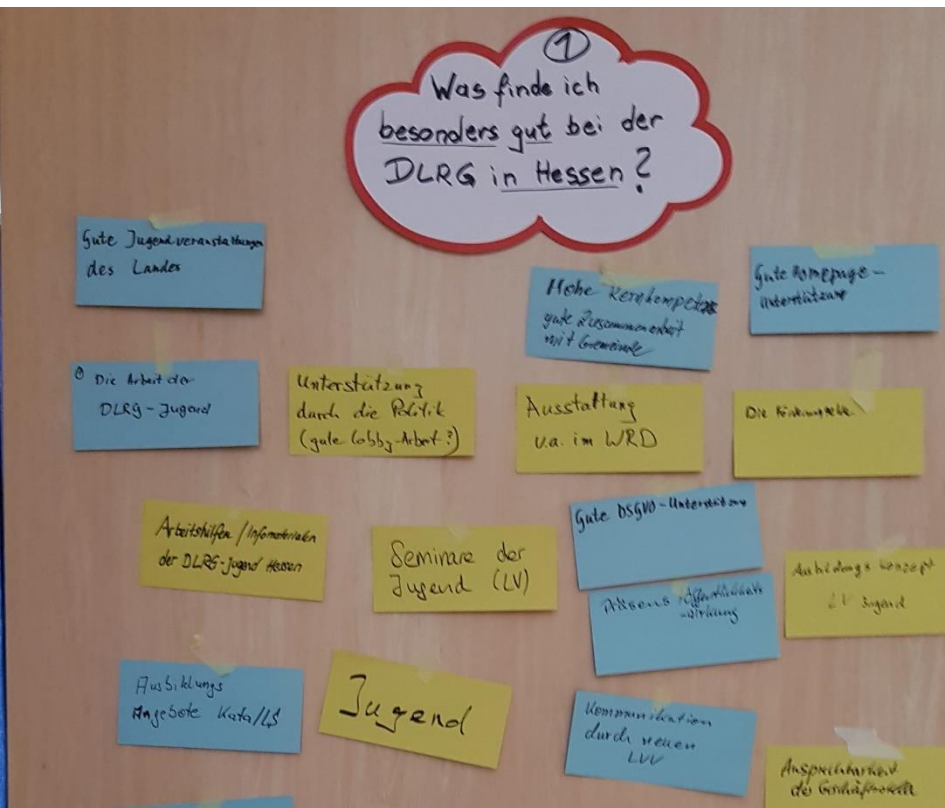


2 Mitarbeiterkarte abgeben



Vielen Dank
und bis zum
nächsten
mal!

<i>Was waren die Regionalkonferenzen 2018?</i>	4
<i>Wie wurden die Regionalkonferenzen ausgewertet?</i>	7
<i>Welche Ergebnisse lieferte die Auswertung?</i>	9
<i>Ausblick/Umsetzung</i>	21
<i>Anlagen</i>	23
<i>Anlage 1: Präsentation der Regionalkonferenzen</i>	23
Anlage 2: Fotodokumentation der Abfragen Regionalkonferenzen	42
<i>Anlage 3: Statistische Auswertung zu den Teilnehmern</i>	67



② Was hindert mich in Hessen die Kernaufgabe der DLRG mit Freude zu erfüllen?












<p>Struktur</p> <p>Bündelnde Strukturen</p> <p>LANGE PROZESSE</p> <p>ZU VIEL Bürokratie</p> <p>unklare Strukturen</p> <p>Bürokratie zu hoch</p> <p>interne Querelen</p> <p>Umfangreiche Verwaltungstätigkeit</p> <p>③ bessere Organisation</p> <p>berisk/UV</p>	<p>Schwimmbad</p> <p>drohende Schließung von Bädern</p> <p>Schwimmbecken nicht sehr nutzbar</p> <p>zu wenig Bahnen zum Trainieren</p> <p>Das gegen uns gerichtete Urteil durch Oberverwaltungsgericht</p> <p>Schließung der Schwimmbecken</p> <p>② Fehlende Unterstützung durch Kommunen</p> <p>② Persönliche Differenzen auf Fachpersonal</p> <p>Training: Schwimmbecken geschlossen/Becken geschlossen => Trainingsmöglichkeiten eingeschränkt</p>	<p>Personal</p> <p>zu wenig Helfer</p> <p>Zu wenig Personal für zu viele Aufgaben</p> <p>zu wenig Personal</p> <p>Personalmangel bei der Arbeit</p> <p>Personalmangel bei Wuchterstellung</p> <p>Zu viele Hundehalser (Dabbeschutz, etc.)</p> <p>monatliche Teamklausuren machen Ausbilder in den Regionen</p> <p>Erwachsenen-Schule</p>	<p>Lehrgänge</p> <p>zu wenige Einstellungsstellen</p> <p>Ausbildung in Betrieb - FAWRO gibt es nicht</p> <p>Wann wird die neue PO aktiviert?</p> <p>mehr Lehrgangsangebote</p> <p>Anerkennung -> Schulungen die extern der DLRG erbracht werden (z.B. Bandf...)</p> <p>teils viele Aufgaben werden zu den Ausbildungsinstituten</p> <p>JAH - Ausbildung wird nicht angeboten</p> <p>ständig wachsende Voraussetzungen für Lehrgänge</p> <p>Ausbildung in Betrieb - FAWRO gibt es nicht</p> <p>ZU HOHE ANFORDERUNGSQUALIFIKATIONEN</p>	<p>Information</p> <p>Schlendernde direkter Kontakt nach oben</p> <p>Informationen der DLRG kommen teilweise zu spät an</p> <p>Fehlende Kommunikation</p> <p>Breite Streuung von Informationen (z.B. Mail, Homepage, Ausdrucker)</p> <p>③ Mangelhafte Kommunikation untereinander</p> <p>Bessere Öffentlichkeitsarbeit in den Gliederungen</p>	<p>Zeit</p> <p>Berufliche Zeitmangel</p> <p>Zeitmangel</p> <p>Wie soll man sich organisieren?</p> <p>Jugend hat keine Zeit!</p> <p>Sonstiges</p> <p>Ferienrecht zieht alles an sich</p> <p>Wann beginnt die kleine 20 Wochen? steht nicht so auf dem Tisch</p> <p>"Inferno Image" bei anderen Org wie Ferienrecht</p> <p>Zu wenig nationale Einheiten</p>	<p>Weiche Faktoren</p> <p>keine Wertschätzung durch andere Funktionsträger der Landesverbände</p> <p>Das ist eine Ehrenamtliche Tätigkeit und muss nicht gesehen und wie die der Ferienverbände etc.</p> <p>Kann an Mitglieder eine Aufwandsentschädigung gezahlt werden?</p> <p>das Engagement und die Einbindung verschlechtert (wenige) Mitglieder</p> <p>mangelnde Einbindung einzelner Mitglieder/OG/OU an Weiterbildung und Veranstaltungen</p> <p>ELTERN IN DIE PFLICHT</p> <p>Jugend hat keine Lust</p>
---	--	---	---	---	---	---

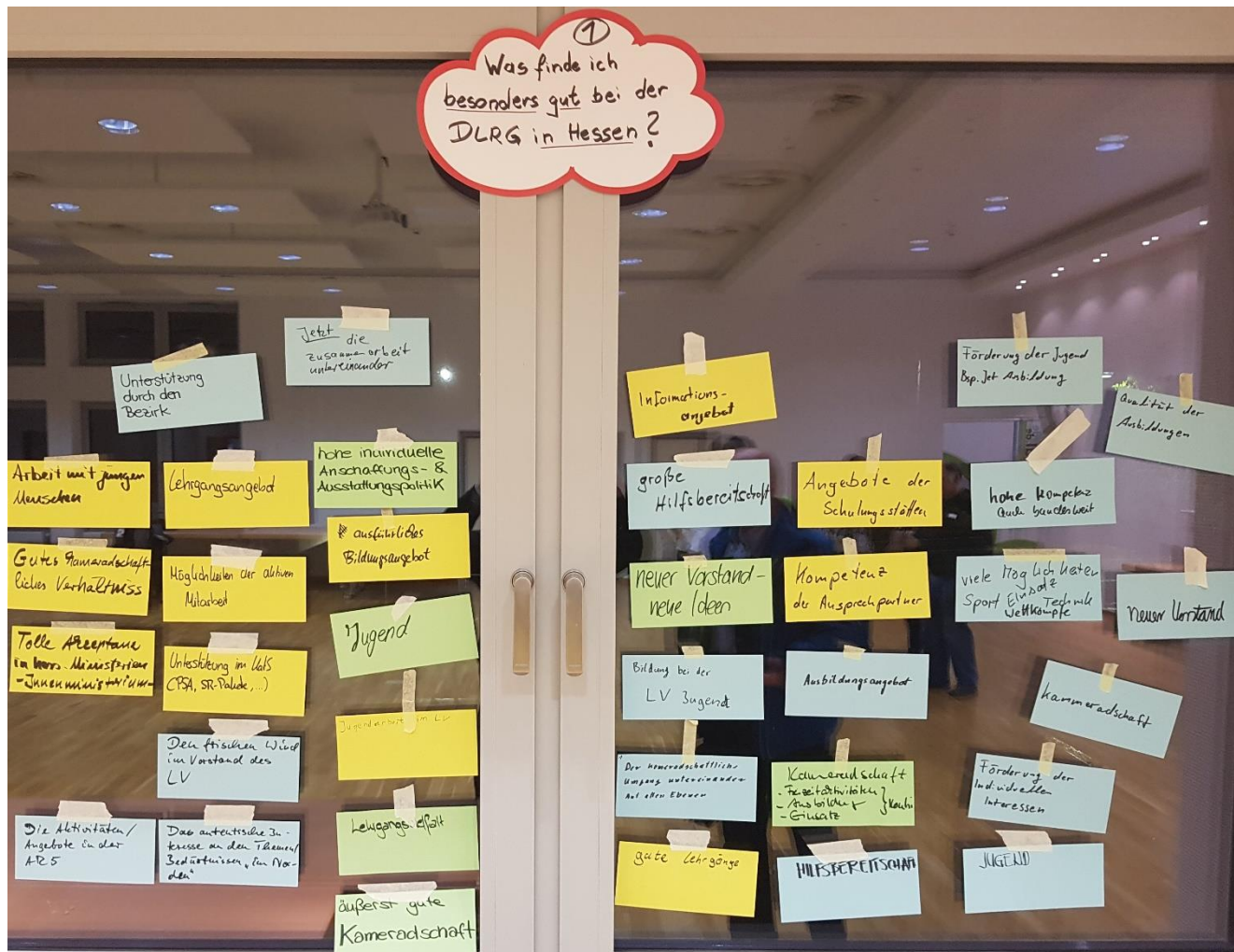
③ Was muss sich in der DLRS in Hessen - in allen Gliederungsebenen - verändern?

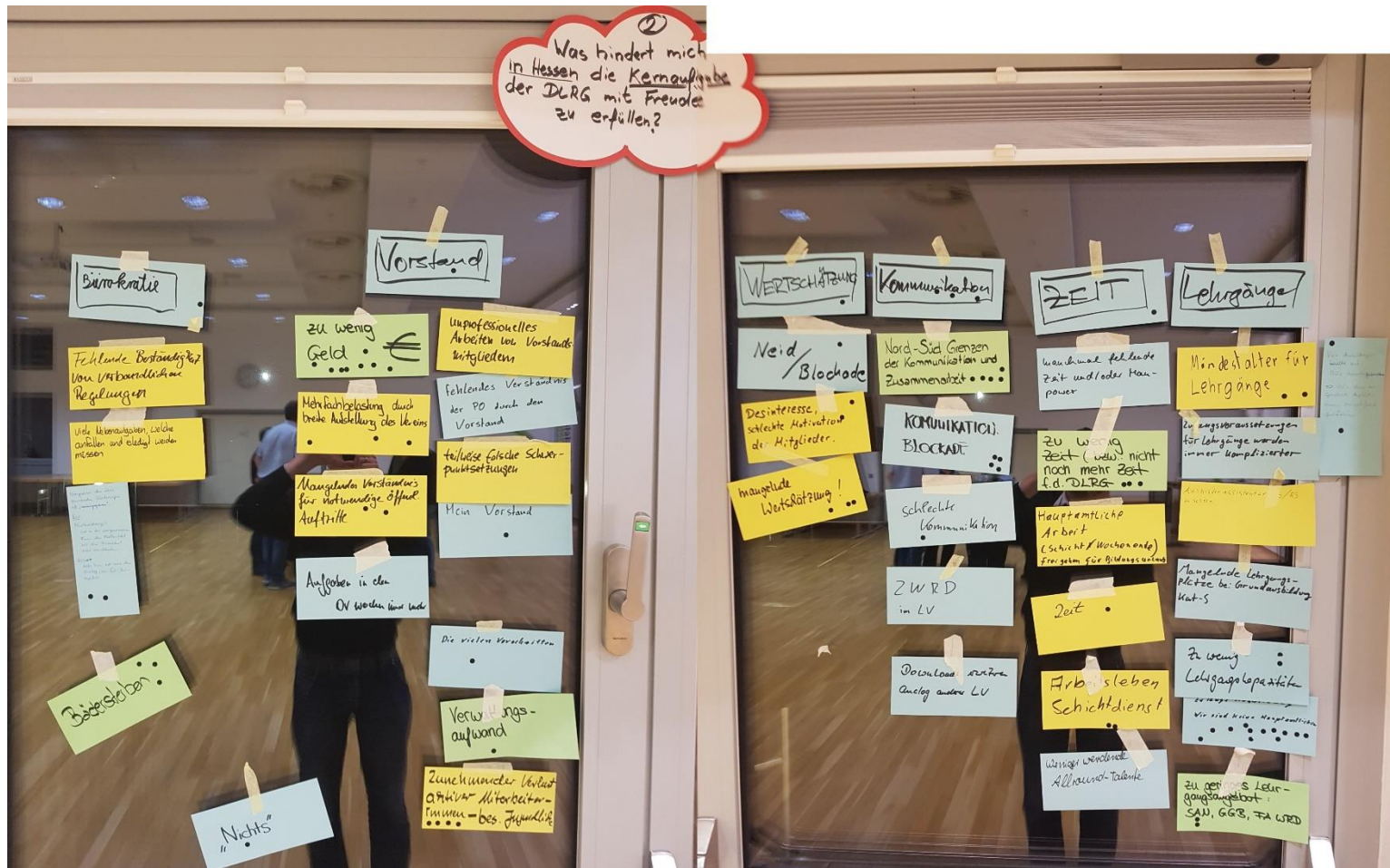
Vernetzung Mehr Zusammenarbeit mit anderen Mitgliedsorganisationen Möglichkeit von organisierten Gruppen / Werkgruppen / Arbeitsgemeinschaften Mehr Zusammenarbeit mit Anst. versch. Organebene 22. Oktober NETZWERKE BILDEN Ein besseres Informationsnetz Wertschätzung	Jugend Jugendarbeit Förderung und Einbezug des Jugend in den Elternverband Mehr Werbung für das JET Nicht die Jugend "belehren", sondern mehr fördern Werbung für Nachwuchs	Qualifikation Weiterbildung von hundert Qualifizierung von Mitgliedern CD/CI Kaufmanns Lehrgänge in der Automobilbranche (Branche werden) wie auch auch im Bereich mehr als 1000 ZWRD roll out mit LV them. LV Bisherige Qualifizierung des Vorstandes Im Bereich Weiterbildung von hundert Qualifizierung von Mitgliedern (Branche werden) wie auch auch im Bereich mehr als 1000 ZWRD roll out mit LV them. LV Bisherige Qualifizierung des Vorstandes	Lehrgänge LV-Lehrgänge (Anz.) Voraussetzung Phase durch die die Gliederung Lehrgänge Angebote aus in der DLRS / Regionalverbände Anzahl der Lehrgängeangebote in den Regionen SAN-Ausbildung Häufigkeit von Lehrgängen im Bereich mehr als 1000 Mehr Lehrgängeangebote die mehr als 1000 sind (Branche werden) wie auch auch im Bereich mehr als 1000 ZWRD roll out mit LV them. LV Bisherige Qualifizierung des Vorstandes	Mitgliedergewinnung Personalgewinnung Die Gewinnung von jungen Mitgliedern durch Leichter Einbindung von Mitgliedern Förderung von Nachwuchs für alle Bereiche, ob Führung oder Sachverständigen Eltern einbinden (Relativ langfristige) Familienangebote personelle Stärkung Bereitschaft zur ehrenamtlichen Arbeit Übernahme von Verantwortung	Sonstiges PRINT DURCH DIGITAL ERSETZEN Schienenbrückenschließungen Mehr Offenheit Bessere Organisation Ableitung der Aufgaben „abgeben“ Konzentration auf Kernaufgabe
---	---	--	--	--	--

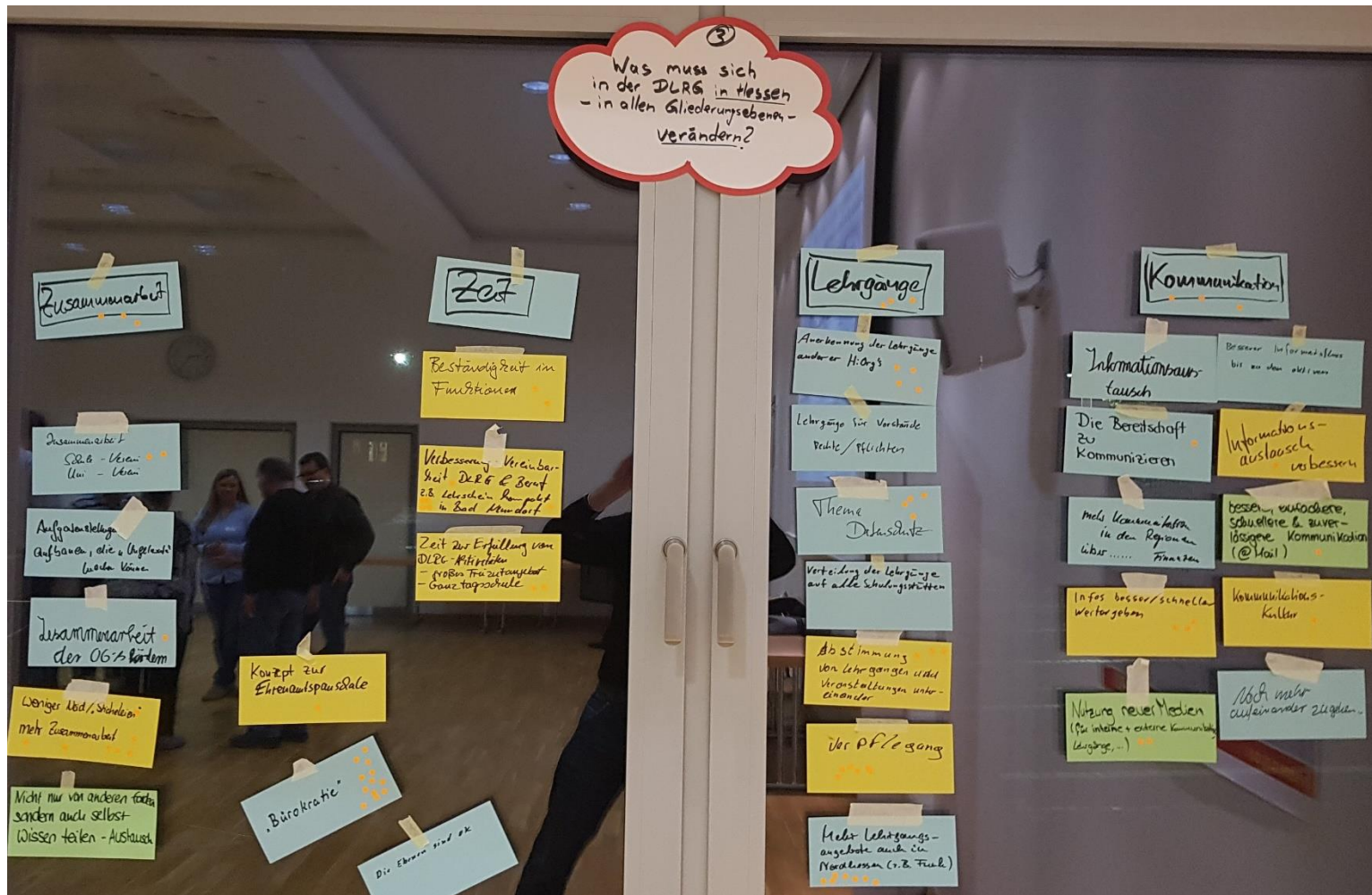
Kommunikation unterhalb der Ortsgruppen Kommunikation von „Hinterwäldler“ Vernetzung der Ortsgruppen Informationswertigkeiten LV → Mitglieder Vernetzung der DLRS untereinander Info Plattform Vernetzung WACHDIENST Kooperation mit Kommunikations- oder Web-Unternehmen über Krisenmanagement Kommunikation untereinander (Eltern, Lehrgänge, Arbeitsgemeinschaften) Kennzeichen LV 22. Oktober 2018	Erhöhtes Engagement Zeitmangel ③ Mehr Zeit füreinander	Sicherung der Erziehungsaufgaben Ein Überblick an aktuellen Gesetzen, dann erst weiter
---	--	---

Wie zufrieden bist Du insgesamt mit der Arbeit der unterschiedlichen Gliederungsebenen? (je Ebene 1 farbigen Punkt kleben, unter Kommentar gerne Stichpunkte. Die schwarzen oder oranen Punkte sind nicht für die Aufgabe!)

	nicht zufrieden	teilweise zufrieden	überwiegend zufrieden	zufrieden	Kommentar
Ortsgruppe/ Ortsverband					
Bezirk/ Kreisverband					Existenz nur auf d. Papier!
Landes- verband					

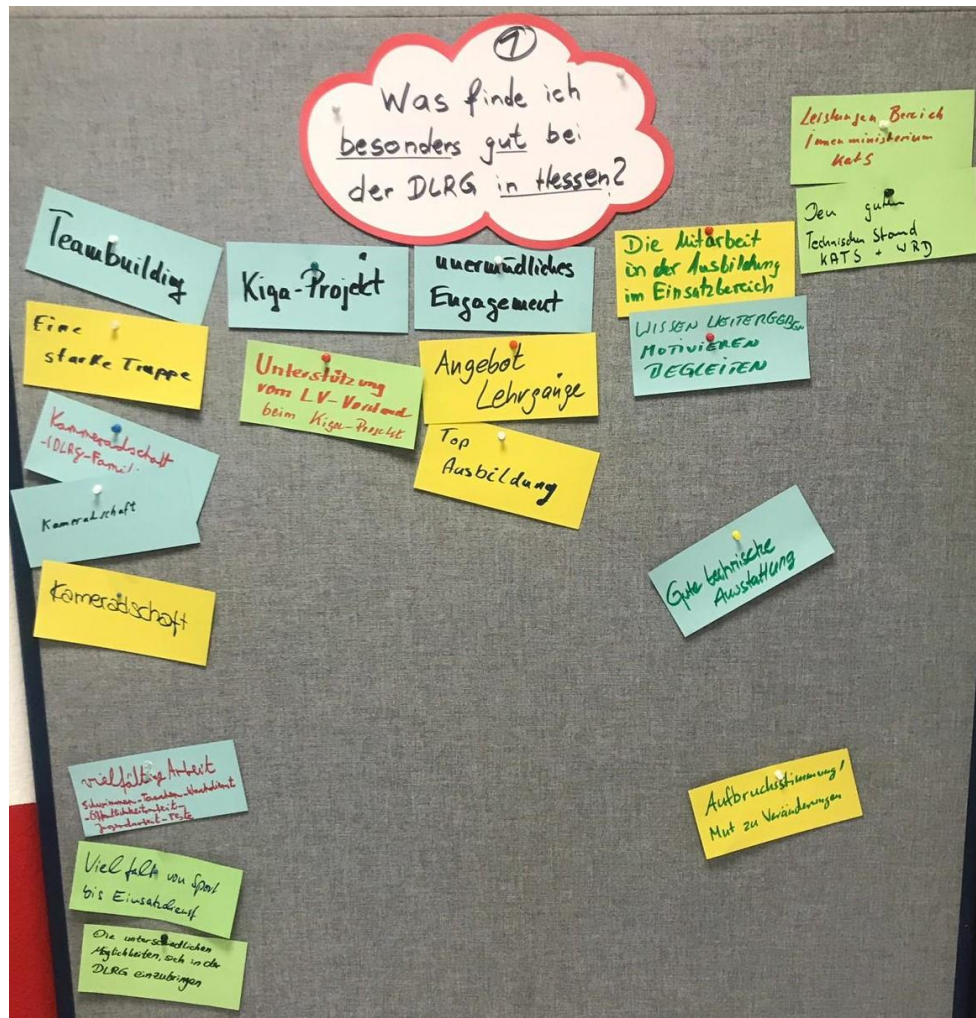


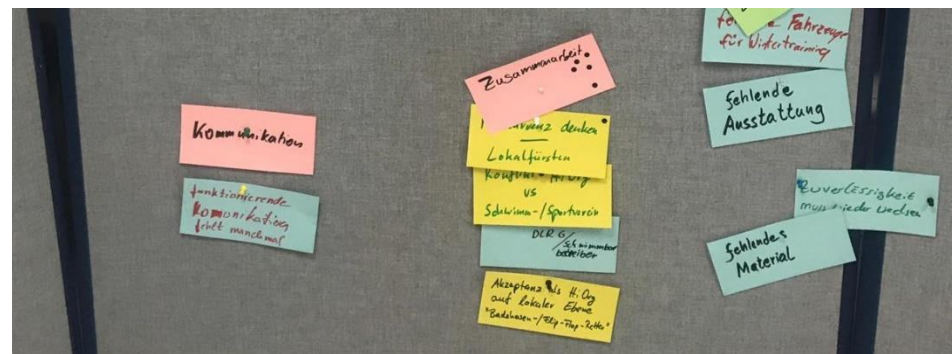
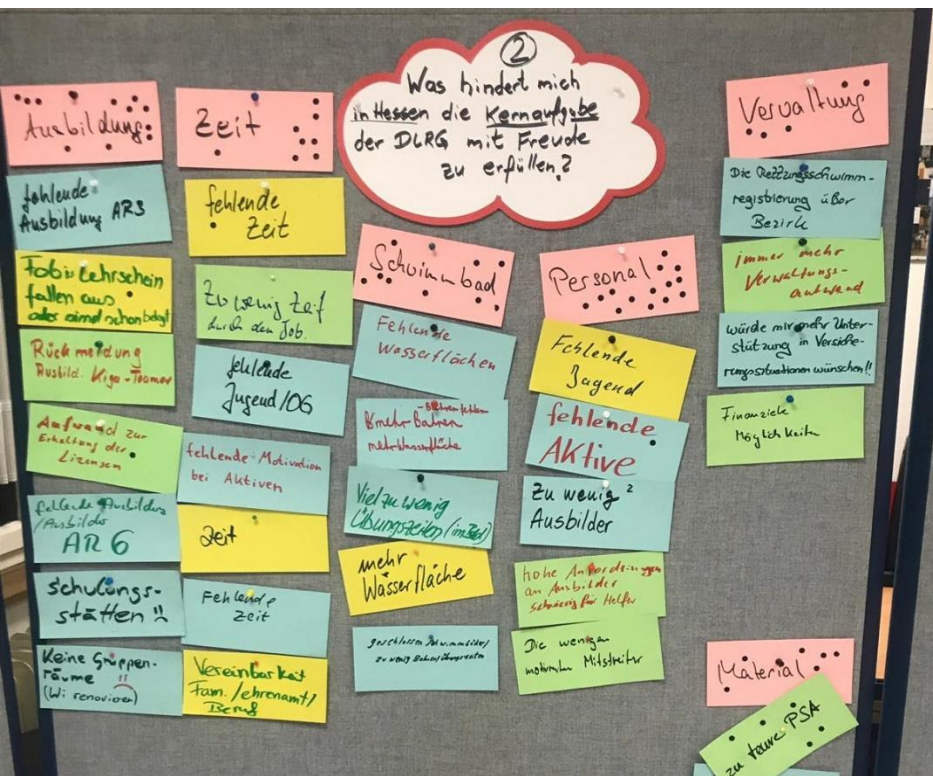


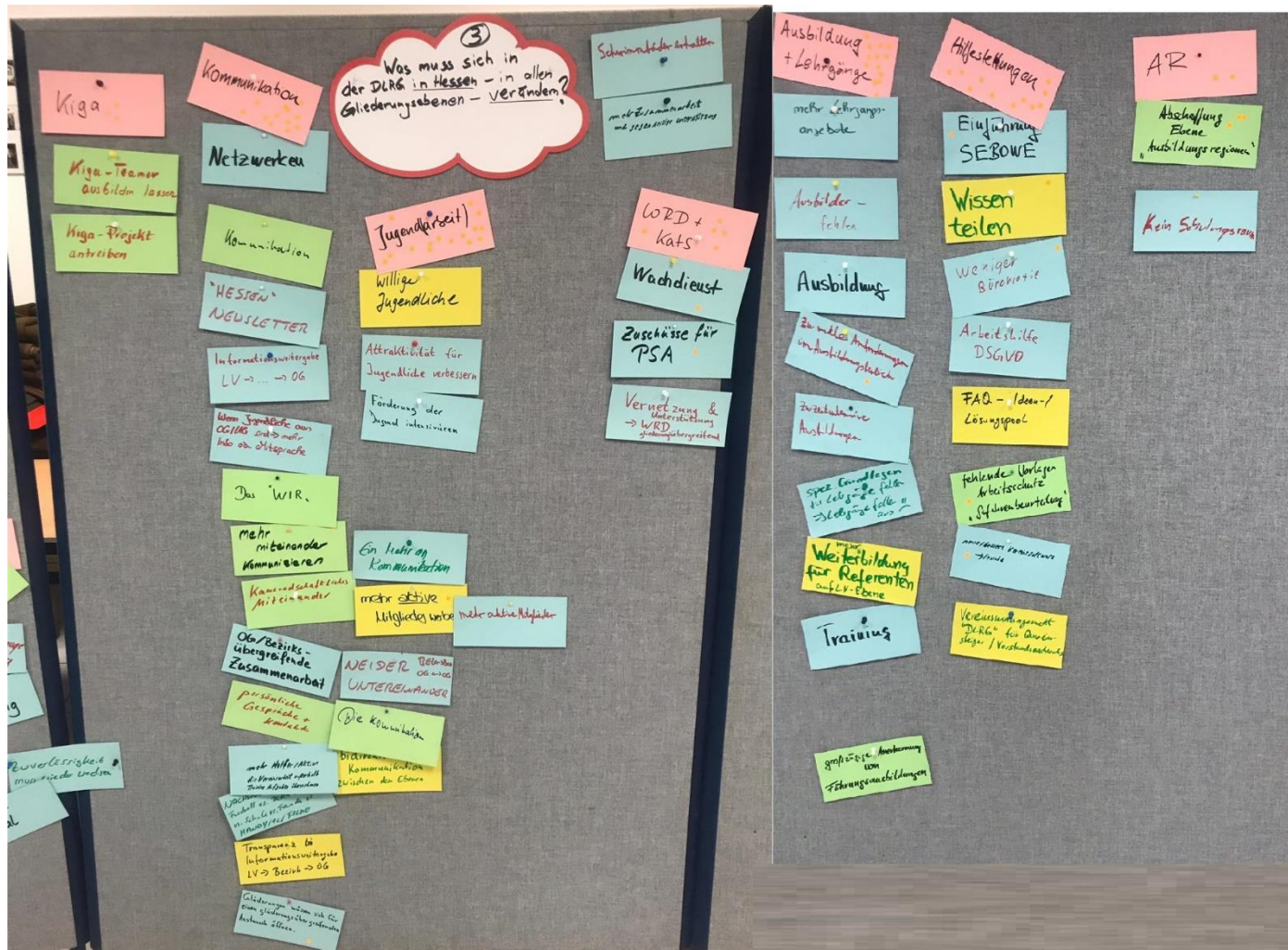


Wie zufrieden bist Du insgesamt mit der Arbeit der unterschiedlichen Gliederungsebenen? (je Ebene 1 farbigen Punkt kleben, unter Kommentar gerne Stichpunkte. Die schwarzen oder oranen Punkte sind nicht für die Aufgabe!)

	nicht zufrieden	teilweise zufrieden	überwiegend zufrieden	zufrieden	Kommentar
Ortsgruppe/ Ortsverband					Viele Mitglieder, wenig Aktive die Anleiter und Betreuer.
Bezirk/ Kreisverband					
Landes- verband					Jugend ist sehr gut







Kiga

Kiga-Teamer
ausbilden lassen

Kiga-Projekt
antreiben

Kommunikation

Netzwerke

Kommunikation

"HESSISCH"
NEWSLETTER

Informationsunterstützung
LV → ... → OG

klare Symbolik auch
OG/UG sind mehr
Info als Örtlichkeit

Das "WIR"

Mehr
miteinander
kommunizieren

Kommunikation
Miteinander

Oldtimer-
übergreifende
Zusammenarbeit

persönliche
Gespräche &
Kontakte

mit Hilfe/unter
Zusammenarbeit
Zusammenarbeit

Transparenz & Info
Informationsunterstützung
LV → Bezirk → OG

Gliederung ist ein
Gliederung ist ein
Gliederung ist ein

3
Was muss sich in
der DLRG in Hessen - in allen
Gliederungsebenen - verändern?

Jugendarbeit

Willige
Jugendliche

Attraktivität für
Jugendliche verbessern

Förderung der
Jugendaktivitäten

Ein Netz aus
Kommunikation

mehr aktive
Mitglieder unter
mehr aktiven Mitgliedern

NEIDER
UNTERLEHNER

Die Küniglein

Beziehungen
Kommunikation
Zwischen den Ebenen

Schimmelmilch anbieten

mehr Schimmelmilch
mit professioneller Unterstützung

WORD +
KATS

Wachdienst

Zuschüsse für
PSA

Verpflichtung &
Unterstützung
→ WRD
Gliederungsebene

Ausbildung
+ Lehrgänge

mehr Lehrgangs-
angebote

Ausbilder -
fehlen

Ausbildung

zu mehr Ausbildungen
im Ausbildungsbereich

zweckdienliche
Austausch

spez. Grundlagen
für Lehrgänge
"Stützpunkte" für
OG/UG

Weiterbildung
für Referenten
auf LV-Ebene

Training

größere Anwesenheit
bei
Führungsausschüssen

Hilfestellungen

Einführung
SEBOWE

Wissen
teilen

Weniger
Bürokratie

Arbeitshilfe
DSGVO

FAQ - Ideen-/
Lösungspool

fehlende Vorlagen
Arbeitsblätter
Stufenbeurteilung

andere
Kommunikation
-Struktur

Verständigung mit
"DLRG" für
OG/UG / Verbandsarbeit

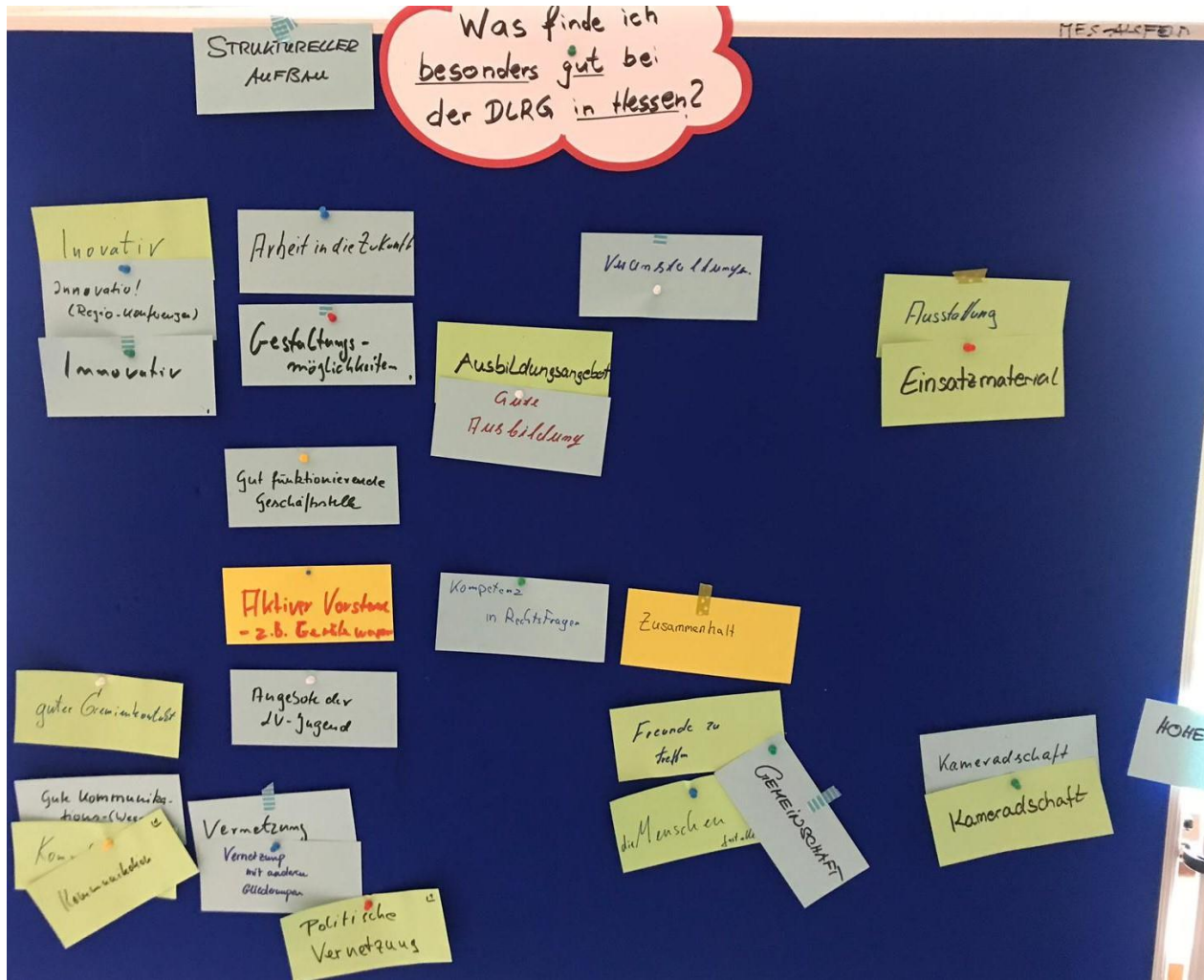
AR

Abschaffung
Büro
"Ausflugregionen"

Kein Schulungsraum

Wie zufrieden bist Du insgesamt mit der Arbeit der unterschiedlichen Gliederungsebenen? (je Ebene 1 farbigen Punkt kleben, unter Kommentar gerne Stichpunkte. Die schwarzen oder orangen Punkte sind nicht für die Aufgabe!)

	nicht zufrieden	teilweise zufrieden	überwiegend zufrieden	zufrieden	Kommentar
Ortsgruppe/ Ortsverband					
Bezirk/ Kreisverband					<p>-Infos kommen nicht in DGR OG/OV an (NEUS LD) -Man kann sich nicht über den Zeit ohne Bez/KV. "</p>
Landes- verband					



STRUKTURELLER AUFBAU

Was finde ich besonders gut bei der DLRG in Hessen?

Innovativ
Innovativ!
(Regio-Konferenzen)
Innovativ

Arbeit in die Zukunft
Gestaltungsmöglichkeiten

Vorstellung

Ausstellung
Einsatzmaterial

Ausbildungsangebot
Gute Ausbildung

Gut funktionierende Geschäftstelle

Aktiver Vorstand
- z.B. Gewerkschaft

Kompetenz
in Rechtsfragen

Zusammenhalt

guter Gewerkschaftsleiter

Angesicht der DV-Jugend

Freunde zu treffen

Gute Kommunikation
Kon...
Kommunikation

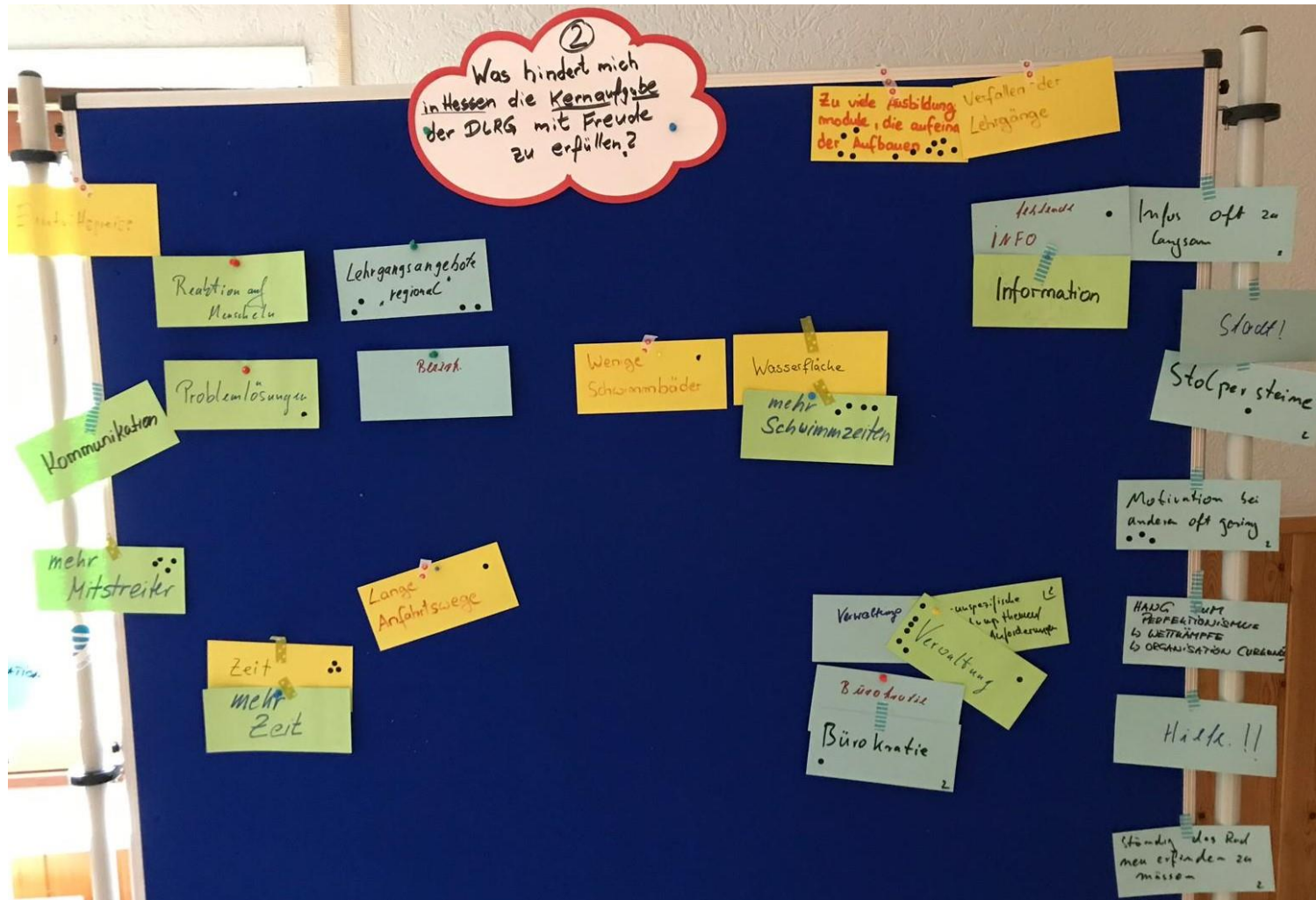
Vernetzung
Vernetzung mit anderen Blickgruppen

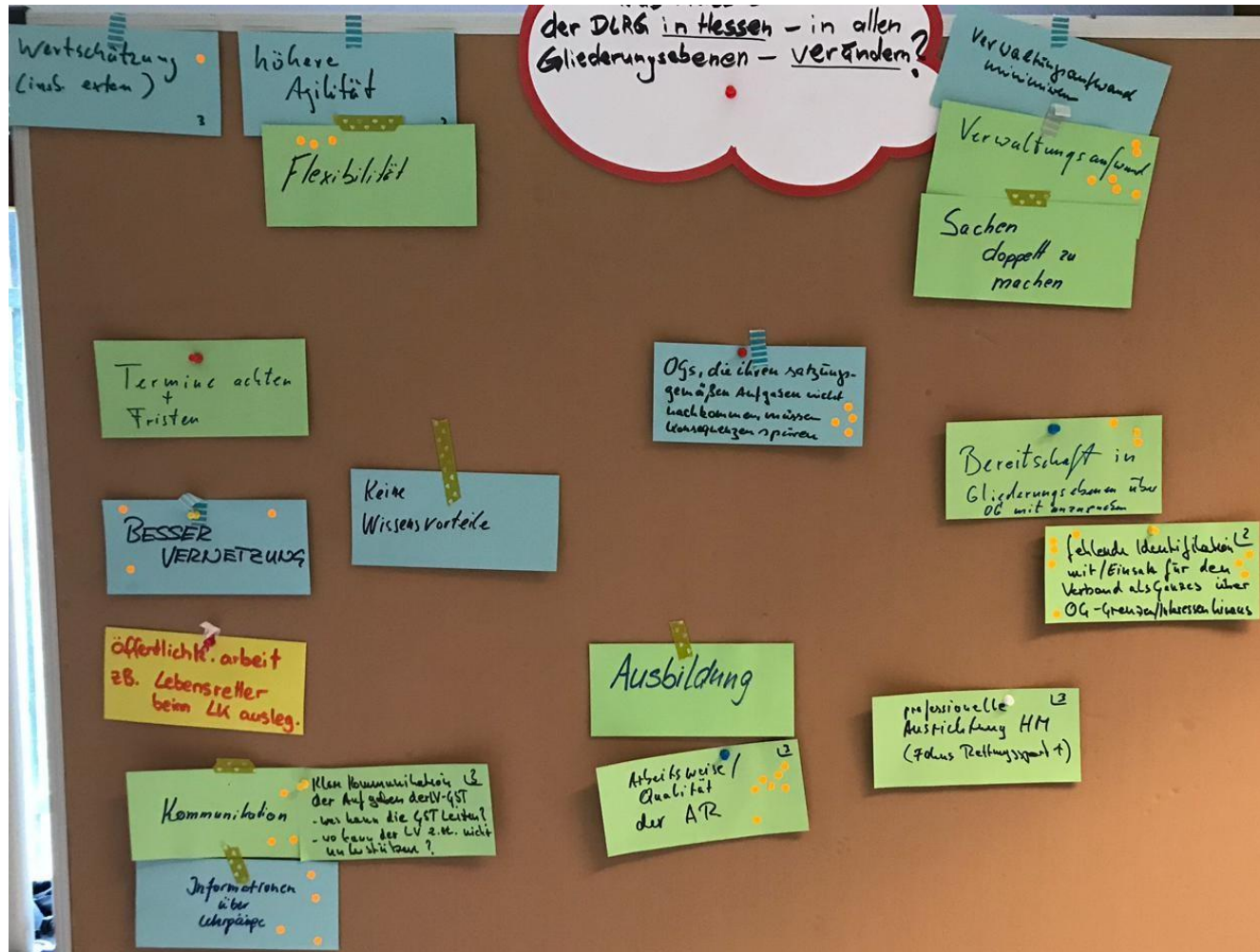
da Menschen
GEMEINSCHAFT

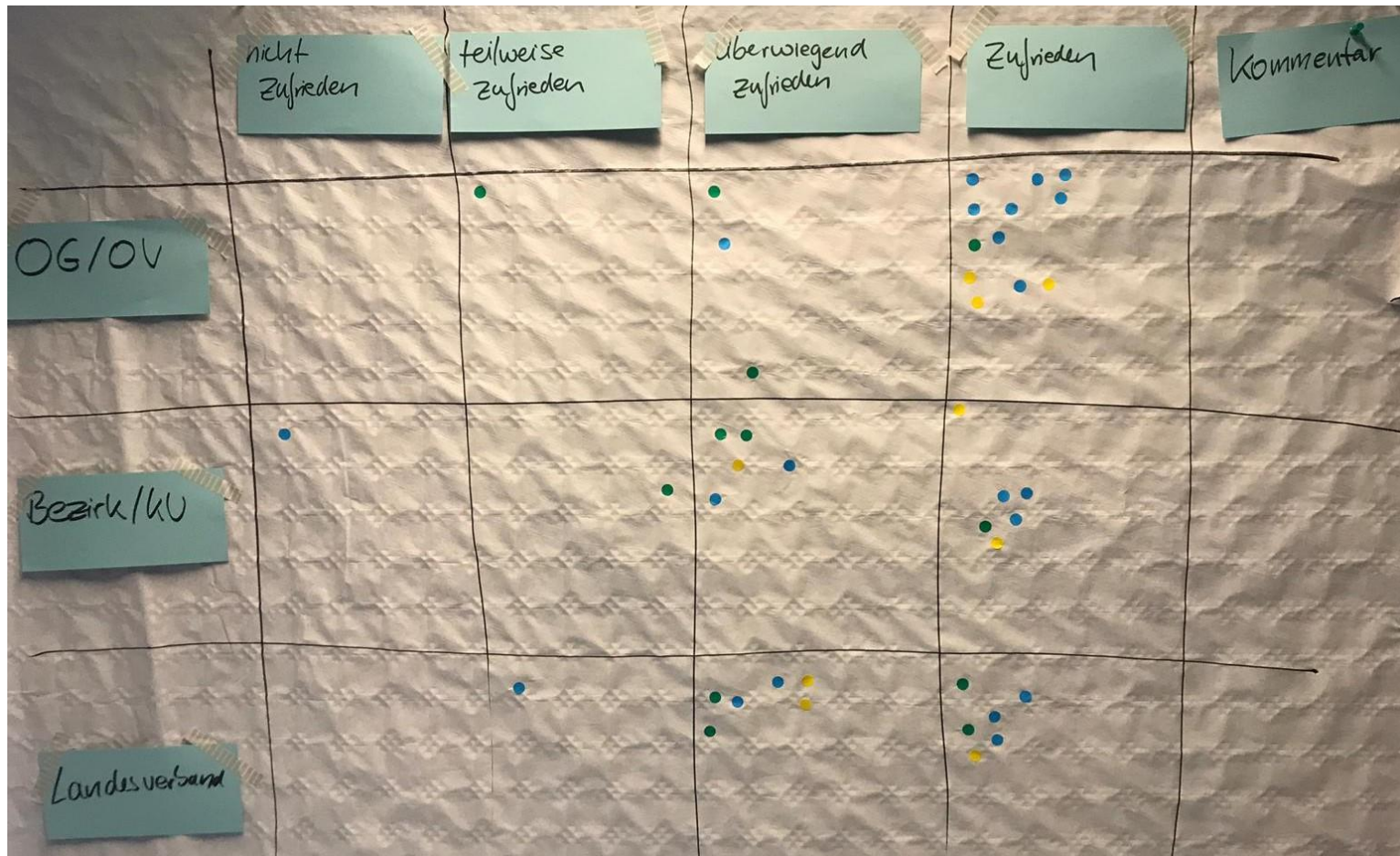
Kameradschaft
Kameradschaft

HOHE

Politische Vernetzung







① Was finde ich besonders gut bei der DLRG in Hessen?

Umdeken des LVV

Erreichbarkeit

"Verjüngung der Vorstände"

gut, dass der CV Hessen Wert auf die Öffentlichkeitsarbeit legt?

Vielfalt der DLRG

Lehrgangsangebot

Lehrersanlasser Fachlich immer Gut

Wettbewerb im einzelnen OV bei einem Lehrgang

Lehrgangsangebot

Jugendarbeit

Menschenförderung (Jugend u. Erwachsene)

Jugendarbeit

creative Jugendarbeit

Bildungslawine

Kameradschaft

Menschlichkeit

Ausbildung vielfältig die Lehrgänge in Hessen

gut, dass man Unterlagen, Newsletter etc. in Zukunft im ISC findet

Ausstellung des HfS eigen

Aufbau des ISC

- Familie - ①
Kann sich Opt im Verein ausleben

Für jedes Alter ①
Wird was geboten.

Organisatorisch & disziplinäre Sponsoren - Einsatzmaterial

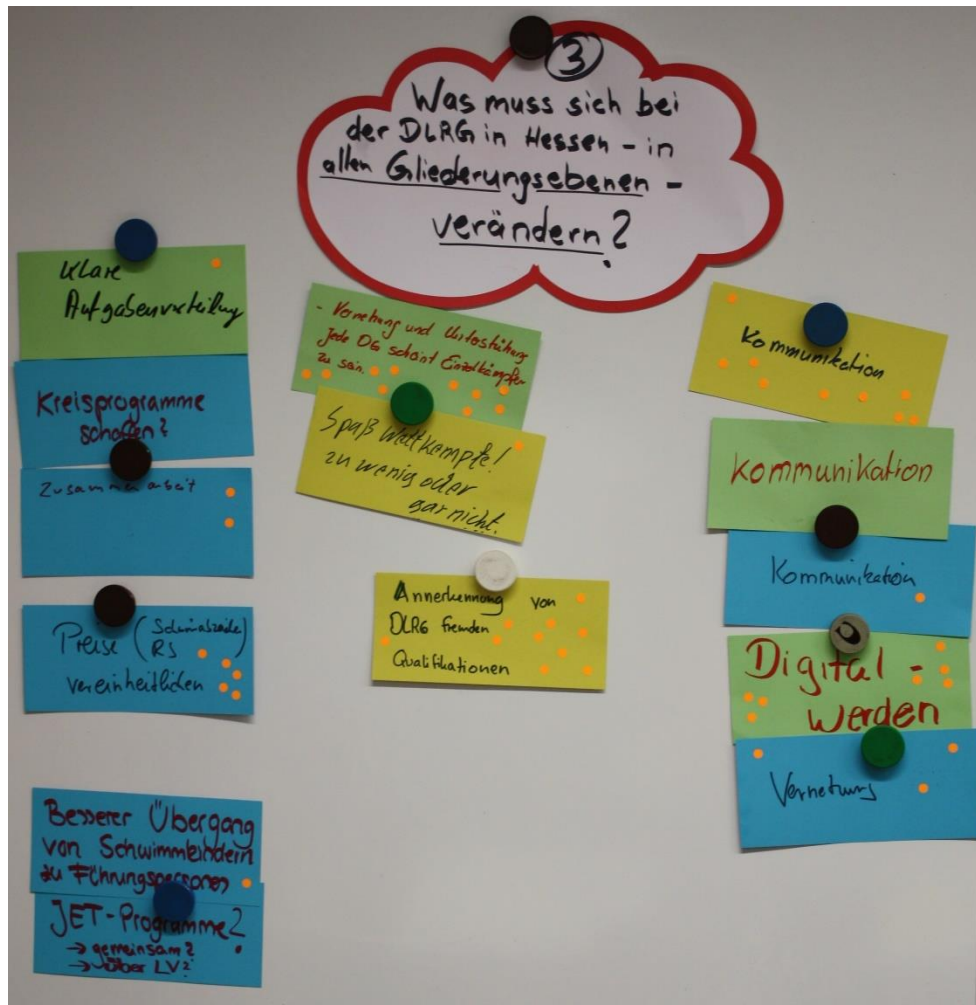
Zusammenarbeit Geschäftliche/Verwaltungsgänge

Arbeit in der AR

Fortbildungen sind Lehrreich

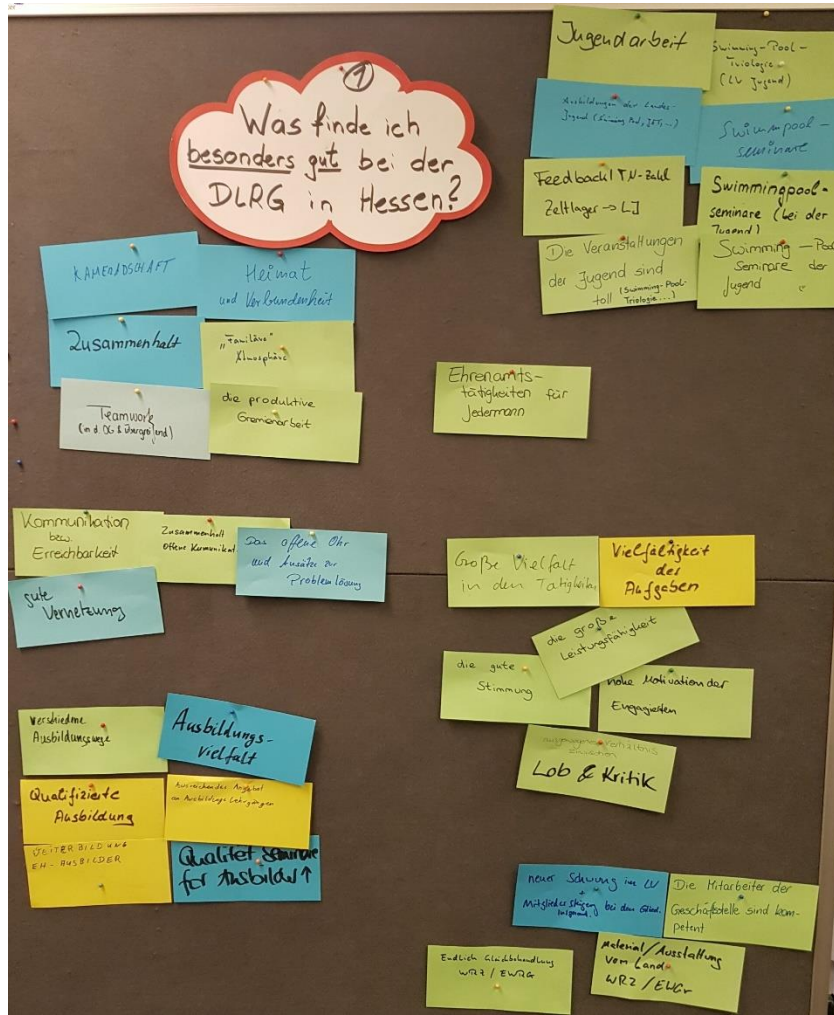
Schwimmausbildung

AAS über die Bildungslawine machbar!



Wie zufrieden bist Du insgesamt mit der Arbeit der unterschiedlichen Gliederungsebenen? (je Ebene 1 farbigen Punkt kleben, unter Kommentar gerne Stichpunkte. Die schwarzen oder oranen Punkte sind nicht für die Aufgabe!)

	nicht zufrieden	teilweise zufrieden	überwiegend zufrieden	zufrieden	Kommentar
Ortsgruppe/ Ortsverband					
Bezirk/ Kreisverband					
Landes- verband					



INFORMATIONEN FLOSS

übergreifende Angebote breit verteilen

Informationsfluss
→ Vorstand → Mitglieder

Kommunikation über alle Ebenen

Funktionsadressen nutzen? (als Info für den LV 2019)

besseren Austausch untereinander Plattformen bilden

DLRG-Forum (Frage stellen, Antworten bekommen)

Zentrale Informationsbereitstellung (Wissensplattform?)

regelmäßiger über Ausbildungsangebote informieren

Internetpräsenz (aktuell)

Idee: DLRG APP?

Über positives reden

„Wie sind wir denn wirklich?“
„Das haben wir noch nicht gemacht!“

Erbsen zählen und polieren!

Die Kommunikation Wege müssen effizienter werden

Kommunikation „überpractise“ Ideen

Offene Kommunikation untereinander fördern

Kommunikation untereinander und zu den Mitgliedern

Verbesserte Öffentlichkeitsarbeit

Worum gibt es keinen RfD im LV

„Swimmingpool“-Ergründung für den Bereich Rettungsschwimmer

„Swimmingpool“-Ergründung für den Bereich Rettungsschwimmer

Umschulung in Lebensrettung über alle DRG (Kommunikation)

Motivation der Technischen Leitung

mehr JET (Angebot/Unterstützung)

Bereitschaft über den Tellerrand nicht nur meine „OG“

Mehr Unterstützung vom LV für Datenarbeit, Computereinsatz, Internet, Ausbildung

Gewinnung von Quantität

Förderung 2 Selbstständigkeit der Jugend

Verschlanung d. Verwaltung

Die Hürden für die Ausbildung werden immer höher angesetzt

Besserer Workflow bei bestehenden Abläufen

Aufgabenverteilung

mehr Engagierte

Ehrenamt erleichtern (Voraussetzung) geringere Anforderungen an Helfer

Synergien nutzen

Mehr Transparenz über die Arbeit

3
Was muss sich bei der DLRG in Hessen - in allen Gliederungsebenen - verändern?

Gewinnung von Quantität

Förderung 2 Selbstständigkeit der Jugend

Verschlanung d. Verwaltung

Die Hürden für die Ausbildung werden immer höher angesetzt

Besserer Workflow bei bestehenden Abläufen

Aufgabenverteilung

mehr Engagierte

Ehrenamt erleichtern (Voraussetzung) geringere Anforderungen an Helfer

Synergien nutzen

Mehr Transparenz über die Arbeit

VORHANDENE ERFAHRUNG (Arbeitsauftrag) ausbauen
z.B. 999 ist ab 2018 Pflicht für DRG
Prüfung die Prüfung was durchzuführen es möglich ist.

Unterstützung bei der Teamformation von den verschiedenen Organisationen im Bereich Rettungsschwimmer
in einem gemeinsamen Dienstleistungs-Lieferanten-Netzwerk (Praxis, Vergütung, Ausbildung etc.)

„Trennen der Interessierten“
Nicht nur Beauftragte z.B. RS, Taktiker, Best. usw.

Anerkennung für geleistete Arbeit (Ehrenamt)

Wie zufrieden bist Du insgesamt mit der Arbeit der unterschiedlichen Gliederungsebenen? (je Ebene 1 farbigen Punkt kleben, unter Kommentar gerne Stichpunkte. Die schwarzen oder oranen Punkte sind nicht für die Aufgabe!)

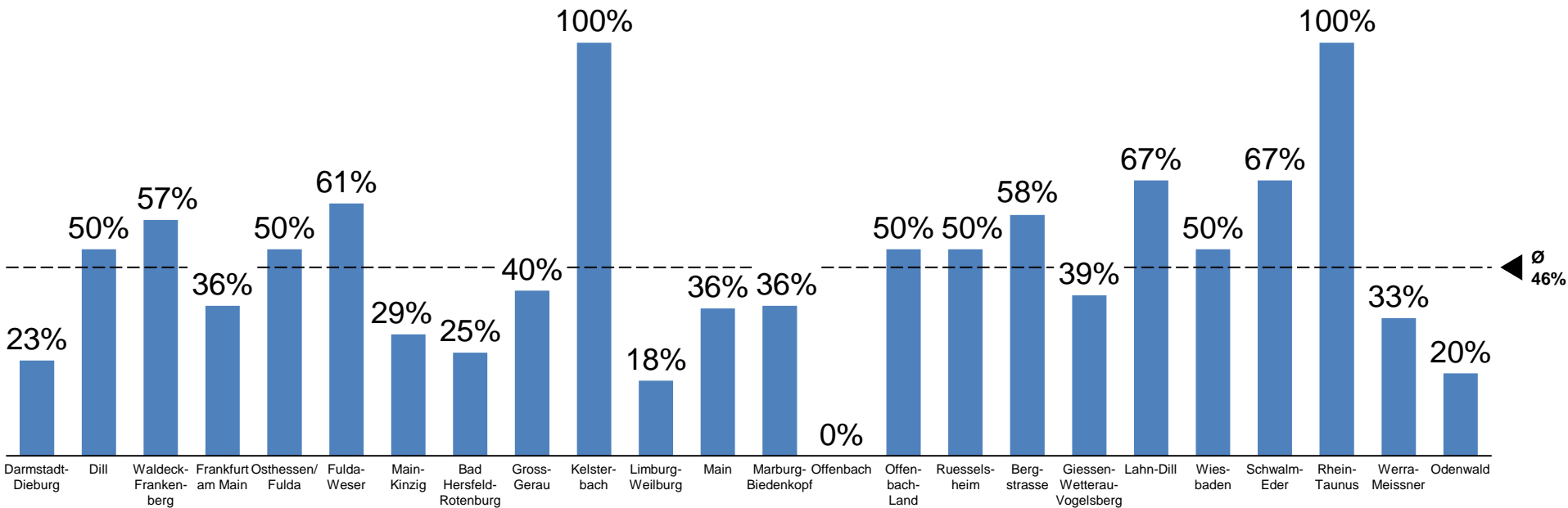
	nicht zufrieden	teilweise zufrieden	überwiegend zufrieden	zufrieden	Kommentar
Ortsgruppe/ Ortsverband					
Bezirk/ Kreisverband					
Landes- verband					

<i>Was waren die Regionalkonferenzen 2018?</i>	4
<i>Wie wurden die Regionalkonferenzen ausgewertet?</i>	7
<i>Welche Ergebnisse lieferte die Auswertung?</i>	9
<i>Ausblick/Umsetzung</i>	21
<i>Anlagen</i>	23
<i>Anlage 1: Präsentation der Regionalkonferenzen</i>	23
<i>Anlage 2: Fotodokumentation der Abfragen Regionalkonferenzen</i>	42
Anlage 3: Statistische Auswertung zu den Teilnehmern	67

Regionalkonferenzen2018

Es haben 212 Teilnehmer aus 81 Gliederungen teilgenommen

Prozentuale Auswertung nach Teilnehmern¹ der mitgliederführenden Gliederungen je Bez/KV

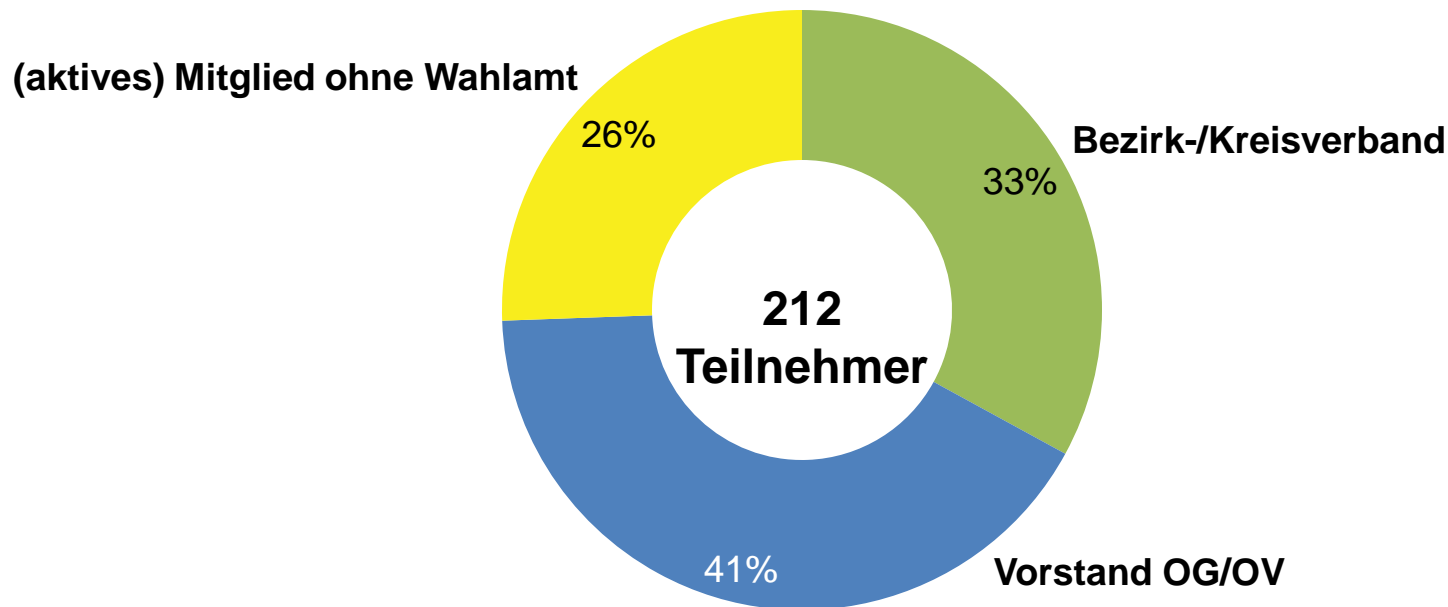


1) Gemäß unterschriebener Anwesenheitsliste über alle 6 Regionalkonferenzen. Tatsächliche Teilnahme kann höher sein.

Regionalkonferenzen 2018

Teilnehmer überwiegend aus Vorstandsfunktionen der OG/OV

Auswertung der Teilnehmer¹ nach Gliederung (überwiegende Tätigkeit)

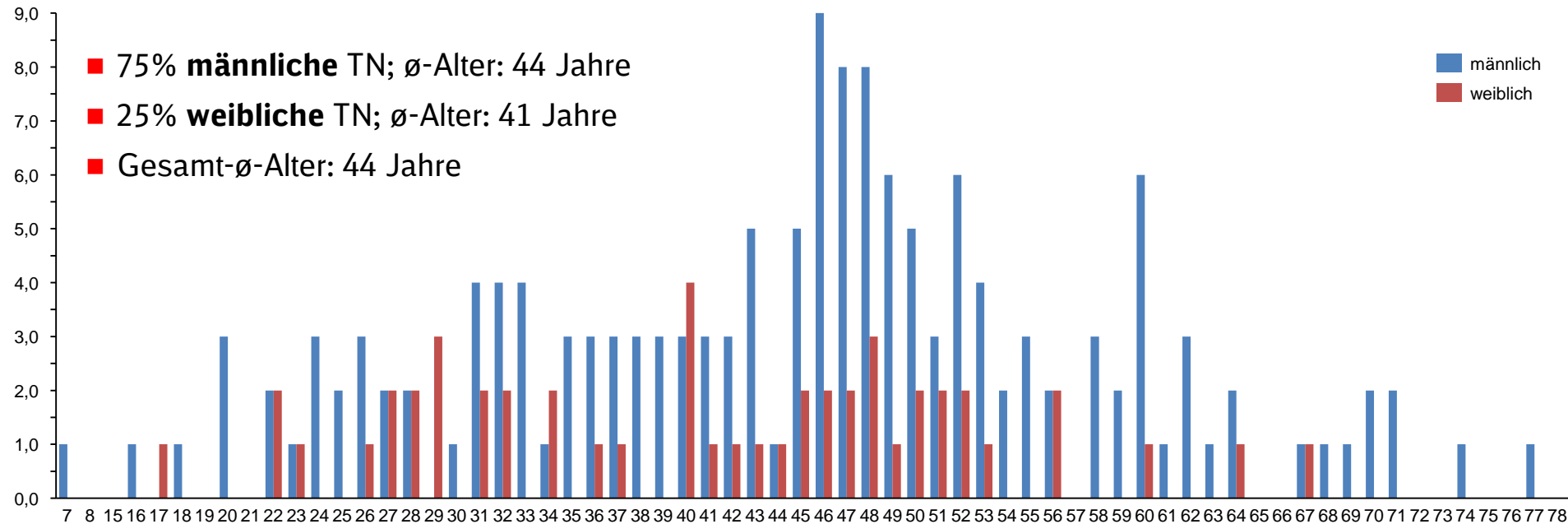


1) Gemäß der durchgeführten 6 Regionalkonferenzen anhand abgegebener Stimmen zu Plakat 4 (176 Teilnehmer waren zuordenbar, Rest zur Teilnehmerliste ohne Zuordnung).

Regionalkonferenzen 2018

Alter und Geschlecht der Teilnehmer

Auswertung nach Teilnehmern¹ über alle Gliederungsebenen



1) Gemäß unterschriebener Anwesenheitsliste über alle 6 Regionalkonferenzen. Tatsächliche Teilnahme kann höher sein.